

**» СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ****СТАРТУЕМ В 2025-Й.  
ИНТЕРВЬЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ  
ДИРЕКТОРОМ ЗАВОДА**

стр. 1-2 &gt;

**БОЛЬШИЕ ПЕРЕМЕНЫ.  
НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И  
РЕКОНСТРУКЦИЯ В ЦЗЛ**

стр. 2 &gt;

**ПРАЗДНИК — ЭТО О НАС.  
МЕТАЛЛУРГИ ОТМЕТИЛИ  
НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО**

стр. 4-5 &gt;

**ЗАВОДСКАЯ ЛЕГЕНДА.  
90 ЛЕТ ОТМЕТИЛ  
БЛЮМИНГ**

стр. 6 &gt;

**ДЕЛО ПЕРСОНАЛЬНОЕ.  
КАДРЫ ГОТОВИМ САМИ**

стр. 7 &gt;

**ПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ.  
МЕТАЛЛУРГИ ПОБЕДИЛИ  
В СПАРТАКИАДЕ**

стр. 8 &gt;

## СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ МАРЧЕНКО: «МЫ СТАВИМ ПЕРЕД СОБОЙ ОБЪЕКТИВНЫЕ, ВПОЛНЕ ДОСТИЖИМЫЕ ЦЕЛИ»

**Генеральный директор ООО «ЗМЗ» — об итогах года, ключевых преимуществах и перспективах**

— Сергей Александрович, каким стал 2024 год в части производства, выполнены ли поставленные задачи?

— Все цехи выполнили запланированные на 2024 год производственные показатели, что говорит о слаженной и эффективной работе всего коллектива. Наши главные цели в прошедшем году заключались в продолжении реконструкции завода, выполнении капитальных ремонтов и продвижении по пути более глубокого передела продукции. Мы стремились увеличить глубину передела за счет увеличения объемов переплава. И достигли успехов: прирост по ЭШП составил 13 процентов, по ВДП — около 40 процентов, а рост открытой выплавки в ЭСПЦ №3 — 10 процентов.

Флагманом развития в 2024 году стал ЭСПЦ №3, который превзошел запланированные показатели по всем направлениям своей деятельности. Запустили две печи ЭШП и две печи ВДП, а также увеличили производство на печах открытой выплавки. ЭСПЦ №3 является цехом по выплавке более дорогих и высокомаржинальных марок стали, и, сделав упор именно на это направление, мы не простились.

По данным Ассоциации «Спецсталь» за 2024 год. ООО «ЗМЗ» по-прежнему входит в число ведущих российских производителей проката из нержавеющей стали.

С апреля прошлого года на нашем предприятии началось внедрение системы бережливого производства. Пилотной площадкой стал участок Т30 ЭСПЦ №3, где была улучшена логистика, что позволило сократить потери рабочего времени, улучшены условия труда работников отделения, в частности, были установлены операторские помещения для обогрева около станков SDL, РТ340 и РТ503, размещены стенды визуализации производственных процессов. Для оперативного выявления и устранения проблем, мешающих работникам выполнять производственные задачи, был применен такой инструмент как «Доска решения проблем». В дальнейшем планируется расширение зоны применения данных технологий на другие участки и цехи завода.

Завершилась масштабная двухлетняя комплексная реконструкция молотового цеха, в рамках которой было отремонтировано оборудование, обновлена кровля, заменено освещение и отремонтированы помещения. Также был проведен значительный объем работ по ремонту прокатного цеха №1: начали реализацию программы по ремонту станочного парка, выполнили капитальный ремонт стана «750» и монтаж системы обогрева оборудования.

Предприятие продолжает уделять особое внимание безопасности и эффективности своей железнодорожной инфраструктуры,

обеспечивая её надлежащее функционирование и развитие. Активно реализуется программа обновления и расширения автопарка предприятия, направленная на повышение производительности и оптимизацию логистических процессов. В рамках данной программы был приобретен ряд единиц современной техники. Для круглогодичной уборки территории используется трактор Беларус МТЗ 82.1, оснащенный необходимым навесным оборудованием.

Перевозку сотрудников по территории завода к отдаленным рабочим местам, обеспечивает автобус ПАЗ вместимостью до 39 человек. Для доставки технологических грузов между подразделениями предприятия задействованы КамАЗы грузоподъемностью 12,5 и 26 тонн. В целях оперативной доставки грузов по территории завода в молотовом цехе эксплуатируется грузовой электроцикл «Салют К180/15». В 2025 году планируется приобретения автомобиля ГАЗон с газонакопительной установкой для осуществления снабжения сталеплавильного производства аргоном в газообразном состоянии.

2024 год ознаменовался яркими и значимыми событиями. День металлурга, самое масштабное мероприятие года для нашего завода, прошел на высочайшем уровне. Впервые праздник состоялся на площадке у Администрации города. Более 80 передовиков производства, внесших значительный вклад в деятельность предприятия, были отмечены заводскими, правительственными и ведомственными наградами различного уровня.

Кроме того, в прошедшем году мы возродили традицию проведения смотра-конкурса «Культура охраны труда на производстве». Этот конкурс стал важным мероприятием, направленным на повышение внимания к вопросам безопасности труда. Победители продемонстрировали высокий уровень подготовки, ответственности и компетентности в области охраны труда.

— ЗМЗ — признанный поставщик металлопродукции высокого качества, удается ли держать марку?

— Безусловно, ООО «ЗМЗ» является одним из первых предприятий в России, получивших сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международных стандартов. Мы ежегодно проходим проверки, подтверждая соответствие высоким стандартам качества.

Так, с 13 по 16 мая 2024 года прошел очередной надзорный (инспекционный) аудит нашего завода со стороны органа по сертификации «TMS RUS». Мы успешно подтвердили действие имеющегося сертификата соответствия требованиям международного стандарта ISO/ИСО 9001:2015 еще на один год. Действие имеющегося сертификата соответствия международному стандарту качества

продлено до июня 2025 года. «Продукт» на рынок металлопродукции, который наш завод получил еще в 1992 году, остается в силе.

Весной текущего года нас ждет серьезный ресертификационный аудит, по результатам которого будет решаться вопрос о выдаче нового сертификата на последующие три года.

10–11 октября на производственной площадке завода состоялся квалификационный аудит ООО «ТД ЗЭМЗ», как поставщика, и ООО «ЗМЗ», как изготовителя поковок для производства прокатного инструмента предприятиями Группы «ТМК». Необходимость проверки была вызвана расширением области действия квалификации на поковки из стали марок 20Х2Н4МФА и 4Х5МФС, а также горячекатаный металлопрокат из стали марки 4Х5МФС диаметром от 80 до 180 мм. По результатам двухдневного аудита было отмечено, что возможности ООО «ТД ЗЭМЗ» по поставке и ООО «ЗМЗ» по изготовлению качественной металлопродукции для трубной промышленности соответствуют установленным требованиям. В результате группа аудиторов приняла решение о выдаче предприятиям соответствующего свидетельства о квалификации на срок два года.

Также в 2024 году завод успешно прошёл внешние очные и дистанционные аудиты со стороны ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), АО «Завод «Знамя Труда» (г. Санкт-Петербург) и других.

Планку качества мы с каждым годом только поднимаем. Количество наших потребителей неуклонно растёт, что свидетельствует о высоком качестве и востребованности нашей металлопродукции.

— Каковы достижения в освоении новых видов продукции и совершенствовании технологий производства стали?

— В 2024 году успешно завершили проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по современным технологиям и инновационным проектам (НИОКР), начаты в 2021 году. Объектом исследований стали технологии производства и требования, предъявляемые к металлопродукции из ферритоаустенитной коррозионностойкой стали типа SUPER DUPLEX 25Cr для систем подводной добычи углеводородов и аустенитной коррозионностойкой немагнитной стали типа STABALLOY AG17 для изготовления тяжелых буровых труб, аналогов которым нет в России. Проект реализован при финансовой поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Разработкой технологии производства данных марок занимается рабочая группа в составе специалистов ЦЗЛ, технического отдела, технологов цехов по направлениям и ученых Златоустовского филиала ЮУрГУ. Разработанным маркам сталей с оптимальными химическими составами при-



своены названия: сталь типа SUPER DUPLEX 25Cr (Зи134), сталь типа STABALLOY AG17(Зи135).

В рамках названной программы закуплено новое оборудование в подразделения ЦЗЛ, позволяющее обеспечить высокое качество выпускаемой продукции. Сейчас уже получен патент на сталь марки Зи135, заявка на патент на Зи134 подана и находится на рассмотрении. Несколько трубных заготовок из стали марки Зи134 были переданы на Волжский трубный завод, где из них изготовили опытную партию горячепрессованных труб.

Предварительные испытания на Волжском трубном заводе и ИЦ ТМК показали, что все характеристики труб соответствуют необходимым требованиям. Работа в данном направлении продолжается. С 2025 по 2029 год запланировано производство и реализация проката и кованой продукции из российских аналогов этих сталей.

— Какие экологические мероприятия удалось реализовать в 2024 году и какие запланированы на ближайшее время?

— Предприятие придерживается комплексного подхода к реализации всех мероприятий, обеспечивая их надежность и четкость исполнения. Поддержание экологической чистоты на территории завода и в городе является одной из приоритетных задач.

В 2024 году проведена реконструкция газоочистки, благодаря которой объем собираемой пыли в ЭСПЦ № 2 увеличился в три раза. Это значительный шаг в улучшении экологической обстановки на производстве.

Были заключены договоры на проектирование системы газоочистки, готовые проекты ожидаются в марте 2025 года, после чего начнется объемное строительство новой системы.

Завершили важный масштабный проект по замене кислотной канализации ЦЗЛ для безопасности обращения с кислотой и ее нейтрализации после применения, что соответствует экологическому законодательству и санитарным нормам.

С целью бесперебойного обеспечения мощностей предприятия водой и недопущения сброса сточной воды несоответствующего качества в реку в 2024 году провели обследование системы водоотведения и очистки сточной воды.

Продолжение на стр. 2 &gt;

## ИТОГИ И ПЛАНЫ

**> Продолжение (начало на стр. 1)**  
Разработали программу модернизации системы водоотведения и очистки сточных вод и приступили к ее реализации.

Первый этап решено начать с зоны термокалибровочного цеха. В начале 2025 года завершится конкурс по определению организации на проектирование «Технического перевооружения системы водоотведения и локальных очистных сооружений зоны ТКЦ». Завершение данного этапа запланировано на декабрь 2026 года.

— **Расскажите, пожалуйста, о результатах работы и планах на начавшийся год по программе повышения энергоэффективности на предприятии.**

— Программа по повышению энергоэффективности на предприятии в 2024 году показала положительные результаты. Были проведены капитальные ремонты турбокомпрессоров и силовых трансформаторов сталеплавильных печей, прокладка кабельных трасс высокого напряжения подстанций, а также ремонт и прокладка новых трубопроводов воды. В рамках подготовки к отопительному сезону проведены ремонтные работы на блочных котельных, увеличивающие отдаваемую тепловую мощность.

Особое внимание было уделено сталеплавильному комплексу. В текущем году введен в эксплуатацию силовой трансформатор ЭШП №35 в ЭСПЦ №3. На 2025 год запланирована установка аналогичного оборудования для печей ЭСПЦ №2. Проводится обновление электросетевого хозяйства с применением современных вакуумных выключателей и микропроцессорных систем защиты РЗА.

Активно внедряются энергоэффективные технологии. Успешно реализован проект по установке газового инфракрасного обогрева прокатного стана «750», подтвер-

дивший свою эффективность и надежность. В 2025 году запланировано внедрение системы осушки сжатого воздуха, направленной на снижение потерь на производстве и в цеховых системах распределения сжатого воздуха.

Начата реализация плана по использованию неэксплуатированного пара с котельной ЭСПЦ №2 для отопительных нужд цеха. Эти меры направлены на комплексную оптимизацию энергопотребления на всех уровнях производства.

— **Сергей Александрович, какова ситуация с обеспечением производства персоналом?**

— На сегодняшний день ситуация с персоналом стабильная и благополучная. Мы располагаем достаточным количеством квалифицированных кадров, что является результатом многолетней работы с нашими надежными партнерами — филиалом в г. Златоусте Южно-Уральского Государственного Университета, Златоустовским техникумом технологий и экономики, Златоустовским индустриальным колледжем им. П.П. Аносова.

Сотрудничество с образовательными учреждениями позволяет нам привлекать перспективных молодых специалистов, обеспечивая преемственность поколений на производстве. Завод активно продолжает поддерживать стремление своих сотрудников к профессиональному росту, предоставляя возможность получения высшего образования за счет предприятия. Обучение необходимым профессиональным навыкам по потребностям подразделений осуществляется в нашем Учебном центре в плановом режиме.

Действующая на предприятии система наставничества уже стала неотъемлемой составляющей в деле подготовки кадров и нашла свое признание не только на региональном уровне, но и на Всероссийском конкурсе.

Важную роль в привлечении и удержании персонала играет наша обширная социальная программа. В 2024 году мы внедрили программу добровольного медицинского страхования (ДМС), и наши работники активно пользуются этой возможностью, получая качественную медицинскую помощь и услуги по укреплению здоровья. Еще одна из новых мер социальной поддержки — организация санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, а также работников пенсионного и предпенсионного возрастов. Эти направления деятельности нужны для сохранения здоровья персонала, повышения работоспособности и снижения заболеваемости.

В прошлом году мы начали предоставлять работникам компенсацию стоимости питания в рабочее время. Продолжаем компенсировать расходы работников на оздоровление детей в летний период, начиная с 2024 года и в зимние каникулы.

Социальной программе уделяется особое внимание, постоянно совершенствуем и расширяем ее.

С мая года минувшего введены дополнительные программы материальной помощи при трудоустройстве: иногородним сотрудникам за аренду жилья и подъемные для вновь принятых после окончания образовательных учреждений или после прохождения военной службы по призыву.

Также на предприятии начало действовать положение для работников, имеющих детей дошкольного возраста, согласно которому возмещаются затраты на содержание детей в детских садах.

В части оплаты труда выполняются все обязательства, это касается и соблюдения сроков выплаты зарплаты, и предоставления гарантий и компенсаций согласно

трудовому законодательству, а также коллективному договору. Как и в предыдущие годы, в 2024 году проведена обязательная индексация заработной платы.

Значительные усилия направлены на улучшение условий труда. Проведен масштабный ремонт бытовых комплексов, охвативший более 700 квадратных метров. В рамках ремонта были обновлены душевые помещения, санузлы и раздевалки, что обеспечило более комфортные условия для персонала. Одним из важных и долгожданных событий стал переезд и перенос серверного оборудования, а также окончание капитального ремонта в отделе информационных технологий.

Проведены масштабные работы по ремонту кровли: обновлено более 10 000 кв. метров кровли над производственными цехами. Также произведена замена окон и освещения в различных подразделениях предприятия. Обустроили склад №5 «Спецодежда». Новая система хранения и выдачи спецодежды структурировала и упростила рабочий процесс.

В 2024 году на предприятии была развернута масштабная работа по обновлению и замене спецодежды для персонала. Разработаны новые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), соответствующие действующему законодательству. С октября 2024 года начались поставки значительного количества комплектов спецодежды, характеризующейся улучшенными показателями качества. Осуществляется закупка 130 различных видов спецодежды, обуви и СИЗ, что позволяет обеспечить широкий спектр потребностей персонала.

В 2025 году запланировано продолжение работ по совершенствованию системы обеспечения спецодеждой и СИЗ, что позволит улучшить условия труда и повы-

сить уровень безопасности на производстве.

Мы постоянно анализируем потребности работников и стараемся найти их решение. В декабре 2024 года был заключен договор на организацию дополнительного автобусного маршрута, что стало важным шагом к улучшению транспортной доступности предприятия. Мы активно сотрудничаем с администрацией Златоустовского городского округа для корректировки существующих маршрутов, чтобы сделать доставку наших сотрудников на работу и обратно более удобной и комфортной.

— **Планы и задачи на 2025 год, что в приоритете?**

— На начавшийся год мы ставим перед собой объективные, вполне достижимые цели. В первую очередь — это сохранение текущих объемов производства и дальнейшее увеличение глубины передела продукции. Мы намерены сосредоточиться на выполнении заказов по специализированным статьям, обладающим высокой степенью передела.

Особое внимание будет уделено увеличению производственных показателей ТКЦ, перед которыми стоят большие задачи. На 2025 год запланировано увеличение объемов капитальных ремонтов и инвестиций в это направление на 20 процентов.

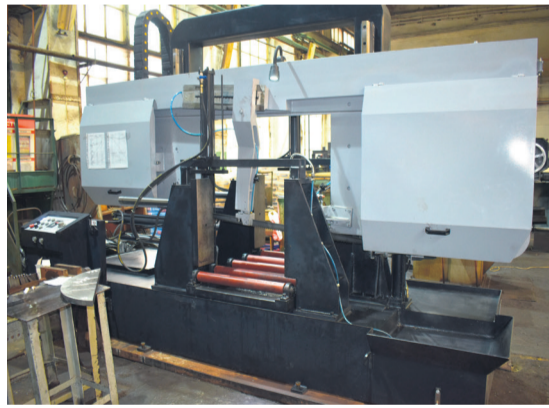
Одним из приоритетных проектов является начало строительства газоочистки в ЭСПЦ №2. Отмечу, что подписано соглашение с губернатором Челябинской области о реализации программы по газоочистке до конца 2026 года.

Также продолжим работу в области социальной политики и улучшения бытовых условий для наших сотрудников. Наша цель — создание комфортной и безопасной рабочей среды, а также обеспечение достойного социального уровня сотрудников.

## ВАЖНО

# ДЛЯ ТОЧНОСТИ, ОПЕРАТИВНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ

В ЦЗЛ пополнен парк оборудования и реконструирована система кислотной канализации



В конце 2024 года было приобретено сразу пять единиц современного оборудования, что позволило существенно повысить точность и оперативность проводимых исследований. Кроме того, была завершена реконструкция системы кислотной канализации, что обеспечило более безопасные условия труда и соответствие экологическим нормам.

В отделении испытаний и контроля ЦЗЛ установлен новый ленточнопильный станок GZ 4265, предназначенный для порезки проб от пердельных заготовок и готового сорта размером до 650 мм, для контрольных испытаний (микроструктуры, механических свойств, неметаллических включений и определения величины зерна).

Специалисты отделения аналитического контроля, работающие на участке экспресс-анализа при ЭСПЦ №3 и контрольно-методическом участке, получили в свое распоряжение две щековые дробилки ЦД 6М. Оборудование предназна-

чено для подготовки проб ферросплавов и других материалов металлургического производства к анализу химического состава, выполняемого химическим и рентгеноспектральными методами.

Для подготовки рекламационных проб к химическому анализу ферросплавов лаборанты в ЭСПЦ №3 теперь будут использовать вибрационный истиратель ИВ 3М.

А для подготовки поверхности проб к эмиссионному спектральному анализу на участке экспресс-анализа на АКЭС при ЭСПЦ №2 был приобретен шлифовальный станок SG 150 D. Оборудование позволит обеспечить качественную подготовку поверхности проб для более точных результатов анализа.

Новое оборудование ЦЗЛ обеспечит повышение точности и оперативности проводимых испытаний и высокий уровень контроля качества выпускаемой продукции.

Наряду с этим техническим обновлением на предприятии успешно завершён актуальный и масштабный проект, нацеленный на обеспечение экологической безопасности и соответствие санитарным нормам. Речь идет о полной реконструкции системы кислотной канализации Центральной заводской лаборатории. Реализация проекта стала ответом на необхо-

димость безопасного обращения с кислотой, используемой в различных исследованиях, и ее последующей нейтрализации.

После проведения обследования системы кислотной канализации был выявлен ее критический износ. Для решения проблемы было принято решение о замене существующей системы кислотной канализации. Теперь, после проведения исследований, кислота попадает в специальные большие резервуары — бочки. По мере их наполнения кислотные отходы откачиваются в специальные емкости и транспортируются на участок станции нейтрализации при ТКЦ. Там под контролем специалистов происходит их нейтрализация.

Таким образом, благодаря этому техническому мероприятию новая система кислотной канализации полностью соответствует всем требованиям экологического законодательства и санитарным нормам, что обеспечивает более безопасные условия труда для сотрудников предприятия. Сделан очередной шаг на пути к более экологичному и ответственному производству, на практике демонстрирующий заботу об окружающей среде.





## В РАБОЧЕМ РИТМЕ

## ИТОГИ ДЕКАБРЯ

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Алексей Васильевич Кикоть:

— Декабрь поставил финальную точку в производственном календаре года. Все структурные подразделения выполнили задание производственного управления без потери качества. Общая выплавка стали составила 5147 тонн (101,4процента).

Значимую лепту внесли в общий итог электросталеплавильщики второго цеха: на их счету 4112 тонн (100,7процента). Перевыполнил плановые цифры персонал третьего электросталеплавильного цеха. Результат слаженной работы — 1035 тонн (104,6 процента). Особо радует успех работников участка вакуумно-дугового переплава, завершившего месяц выпуском 874 тонн (109,2 процента). Достоинно отработал и коллектив участка электрошлакового переплава: фактическое производство составило 1072 тонны (111,7 процента). Выдержали запланированные

показатели прокатчики. Производство товарного проката достигло 2770 тонн (100,4процента). Продуктивно работал коллектив стана «1150», добавивший к запланированным 459 тонн. Итог общих усилий — 4523 тонны (111, 3 процента). Стоит отметить работников стана «280», выпустивших 342 тонны металлопродукции (110,9 процента).

Из месяца в месяц справляются с планом молотовики: в декабре товарной продукции произведено 115 тонн. Чуть скромнее достижения участка кузнечно-прессового комплекса прокатного цеха №3 — до планового рубежа по выпуску товарной продукции не хватило 46 тонн.

Термокалибровочным цехом произведено 266 тонн металлопродукции (101 процент). С перевыполнением отработали последний месяц года коллективы участков калибровки, шлифовки и обточки.

Всего заводом сдано на склад 3057 тонн товарной продукции (101 процент).

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ  
СОРЕВНОВАНИЙ В ДЕКАБРЕ 2024 ГОДА

ЦЕХ	НОМЕР СМЕНЫ	КОЛ-ВО БАЛЛОВ
ЭСЦ №2 1 место (начальник смены Д.Б. Новиков) 2 место (начальник смены Р.А. Юмагулов) 3 место (начальник смены Е.С. Петров)	Смена №2	75
	Смена №4	65
	Смена №3	50
ЭСЦ №3 Участок вакуумных печей Участок установки ЭШП Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты Участок зачистки металла Т30 Термический участок Т30	Бригада №1	95
	Бригада №1	75
	Бригада №1	80
	Бригада №2	75
	Бригада №1	90
Прокатный цех №1 Участок стана «1150» (мастер Д.Ю. Матвеев) Участок стана «750» (мастер К.И. Видякин) Участок стана «280» (мастер А.В. Надькин) Участок зачистки металла (мастер Д.Ю. Ялтонский) Участок печей высокого отпуска (старший термист П.С. Шадрин)	Бригада №2	60
	Бригада №1	60
	Бригада №4	70
	Бригада №4	90
Прокатный цех №3 Участок отделки металла (мастер М.В. Вятчинин) Участок кузнечно-прессового комплекса (мастер В.С. Валиев) Печной участок (мастер С.А. Полетахин)	Бригада №31	100
	Бригада №81	90
	Бригада №23	80
Молотовый цех Участок ковочного пролета: 1 место (мастер Д.А. Храмышев) 2 место (мастер С.А. Качев) Участок зачистки и отделки металла	Бригада №64	90
	Бригада №65	80
	Бригада №2	100

## С УЛУЧШЕННЫМИ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ

Камерная печь и семитонный молот включились  
в производство молотового цеха

В конце 2024 года, в предпраздничные дни, в молотовом цехе кипела работа — шли капитальные ремонты. С 16 по 26 декабря была проведена капитальная реконструкция камерной печи №17. Работы проводились силами ремонтных бригад ЦРМО под руководством старшего мастера А.В. Кудрякова и мастера по ремонту оборудования И.А. Логинова, а также ремонтной бригады молотового цеха под руководством и.о. начальника ремонтной службы А.В. Макеева.

Металлоконструкции печи получили новую жизнь, подина и дымоходы были тщательно отремонтированы. Устаревшую кирпичную кладку заменили на современные плиты, а свод и стены печи теперь состоят из надежных теплоизоляционных модулей МКВМП. Шесть новых горелочных устройств завершили преобразование печи, спо-

собствуя повышению эффективности ее работы.

— Применение новых материалов, таких как муллитокремнеземистых плит МКРП-340 и теплоизоляционных модулей МКВМП, позволит нам сократить время на ремонт, ускорить выход печи на рабочую температуру, а также снизить затраты, в том числе трудовые, на ремонт, — подчеркнул А.В. Макеев.

Также был проведен плановый капитальный ремонт семитонного молота №5. Ремонтная бригада ЦРМО во главе со старшим мастером А.В. Богдановым и мастером по ремонту оборудования И.А. Логиновым, а также ремонтники молотового цеха под руководством начальника ремонтной службы В.П. Антиповича, мастеров А.В. Макеева и Е.А. Войтенкова провели замену изношенных узлов и агрегатов, включая ударную верхнюю падающую часть, направляющие, цилиндр поршневого механизма и механизм управ-

ления. Не забыли и про манипулятор молота, заменив изношенные детали механизмов его передвижения, поворота и захвата заготовки. В результате улучшили рабочие характеристики молота, что, безусловно, положительно скажется на качестве выпускаемой молотовым цехом продукции.

Благодаря слаженной работе ремонтных бригад молотовый цех уверенно вступил в новый год.



## РАСШИРИЛИ ВОЗМОЖНОСТИ

## Линия ВС-160 в прокатном цехе №3 снова в строю

Сразу на двух агрегатах — бесцентрово-токарном станке WDH-160 и правильно-полировальной машине WRP-160, входящих в линию по обработке проката ВС-160 (производства фирмы KIESERLING), проведены капитальные ремонты.

Линия, на которую поступает на обточку прокат со станков «400» и «750», была остановлена 5 ноября. В отведенный срок на бесцентрово-токарном станке WDH-160 специалисты произвели ряд значимых работ.

— Занимались ревизией механизма загрузки с заменой изношенных деталей. Отремонтировали, заменив комплектующие, блок задающих роликов, передней и задней цапги и редуктора главного привода, вытягивающей каретки и дуороликов. Электрики и механики отремонтировали систему смазки, гидравлику и систему охлаждения резов, починили механизмы тяги каретки, — обрисовал объем проведенных работ Игорь Лачихин, начальник ремонтной службы прокатного цеха №3.

Капитальный ремонт системы управления выполнялся силами подрядной организации. Со стороны завода с представителями подрядчика тесно работали сотрудники участка ремонта и обслуживания преобразовательной техники ЦЛАП: электрик С.В. Подкорытов, мастер по ремонту оборудования М.П. Рунихин, электромонтеры Е.В. Глинин и Н.А. Целуйко.

— В рамках капитального ремонта для каждого из агрегатов, входящих в состав линии, была разработана проектно-конструк-

торская документация и программное обеспечение, установлены новые программируемые логические контроллеры. Для дальнейшей эксплуатации и поддержания в рабочем состоянии системы управления и автоматизированных рабочих мест (АРМ) оператора на автоматической линии проведена их полная замена на современные модели. Заменены и абсолютные и импульсные преобразователи угловых перемещений.

Для выполнения ремонта, сборки схем управления и АРМ использовались современные технологии и материалы от различных производителей, что позволило создать надежную и эффективную систему управления, — прокомментировал начальник ЦЛАП Дмитрий Седловцев.

Обновленная линия по обработке проката ВС-160 готова к выполнению поставленных задач!



## ПЛАНОВАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ

## В ЭСПЦ №3 проведен капитальный ремонт электромостового крана

Завершился обязательный этап технического обслуживания — капитальный ремонт электромостового крана №15. На протяжении пяти дней, с 23 по 27 декабря, команда профессионалов трудилась над восстановлением работоспособности важного грузоподъемного механизма.

Бригады ЭСПЦ №3 под руко-

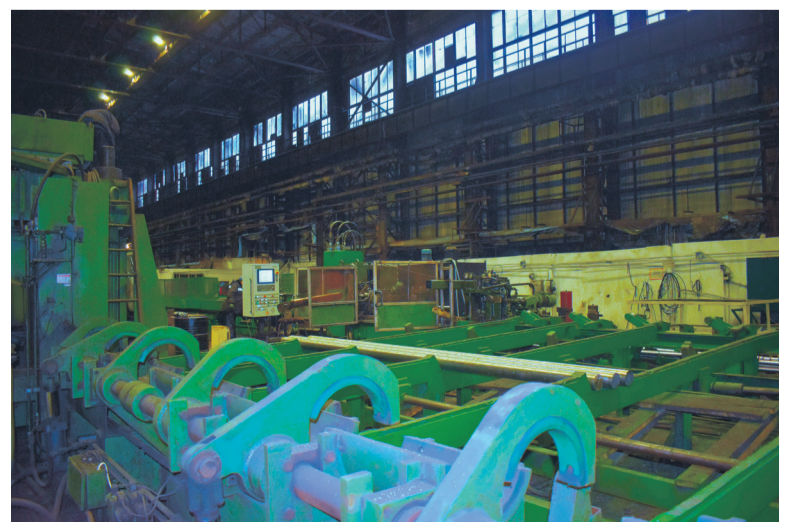
водством мастера по ремонту оборудования Д.Р. Шарифуллина и ЦРМО во главе со старшим мастером А.В. Ситниковым продемонстрировали слаженную работу, что позволило выполнить все запланированное в срок.

Среди выполненных работ можно выделить замену редуктора хода ГПШ-500 и тележки, тормозов ТКГ-300 и ТКГ-200, которые обеспечивают безопасность и надежность работы крана. Особое внимание было уделено ремонту блочной подвески, замене троса диаметром 14 мм, контрол-

леров вспомогательного подъема хода тележки и моста. Произведена замена контакторов и токовых реле защитной панели, кабелей и проводов тележки, что гарантирует стабильность электрической части крана.

Помимо этого, был проведен средний ремонт электродвигателей основного и вспомогательного подъема, тележки и хода моста. Заменены электрические щитки на электродвигателях, что требуется для обеспечения их бесперебойной работы.

Все эти действия были направлены на обеспечение безопасности и надежности работы крана и продление срока его службы. Результатом проделанной работы стало возвращение крана в строй в полностью исправном состоянии, готового к выполнению производственных задач.



## ПРАЗДНИК

## НОВОГОДНЯЯ ФАНТАЗИЯ!

Конкурс преобразил заводские подразделения

Праздничное настроение царит в предновогодние дни во многих цехах и отделах. Иначе и быть не могло — в творческое соперничество включились коллективы, не мыслящие наступление Нового года без победы в традиционном конкурсе по оформлению прицеховых территорий и фойе.

Оценивала, кто же создаст наиболее впечатляющую атмосферу новогодья, комиссия, в которую вошли представители дирекции по персоналу и заводского профкома. Задача, скажем сразу, непростая — участники конкурса включили весь творческий потенциал, энтузиазм и изобретательность. Баллов при подведении итогов добавляли оригинальность идей, наличие металлургической тематики, творческой презентации, плакатов и, конечно же, масштаб задумок.

...Начало-начал заводской жизни — копровый. Преодолев несколько километров, жюри прибыло в самый отдаленный цех. На позитивный лад настраивала издавна заметная в утренних сумерках иллюминация, роскошная ёлка и целая компания мастерски вылепленных из снега лесных жителей. По-свойски обращался к гостям легко узнаваемый мультяшный Волк: «Ты, это, заходи, если чё!». Поражали размерами представители китайского гороскопа — Дракон и Змея. К празднику хозяева цеха выпустили еще и плакат, присоединив к фото работников лучшего румянцем Деда Мороза.

Однако, встретивший комиссию электрик цеха Дмитрий Ушаков, огорчил: «Цех на грани останова!» Оказывается, ушли под водительством Змеи встречать праздник работники, без которых никак не обойтись на производстве. Вернутся, если только гости отгадают загадки. «Ключами он владеет ловко, нужна ему еще сноровка. Редуктор может починить и механизмы исцелить». Гости не лыком шиты, и тут же находят отгадку, поэтому слесарь-ремонтник возвращается в рабочий строй так же, как и «отгаданные» газорезчик, машинисты экскаватора и крана. А электромонтер еще и поражает всеобщее воображение, включая лампочку прямо в руке.

Поздравление с Новым годом копровыми подкрепляют пышным салютом из конфетти, чьи блестя-

щие следы эксперты не спешат стряхнуть, храня эмоции со знаком плюс! Не зря первый руководитель предприятия не устоял, и деловой визит совместил со снимком в праздничном интерьере.

На участке КПК встречали дружно. Поздравляли комиссию начальник участка Кирилл Михеенко, мастер Вадим Валева, работницы ПРБ Анна Закирова, Лилия Музафина, Нина Бобкова из ОТК. Клеймовица Софья Затулкина третий год принимает участие в оформлении территории участка. Нынче здесь появились Змея — хозяйка года и олень, который должен привезти достаток и радость.

— Чтобы изготовить прозрачную стенку, морозили кирпичики по особой технологии, — раскрывают секрет авторы эксклюзивного дизайна. — Внутри производственного здания тоже есть ёлка, только из мишуры.

Посмотрели, похвалили, с удовольствием зажгли бенгальские огни — и снова в путь!

Такой огромной Змеи, какую пригредли на своей территории прокатчики первого цеха, не найдете, хоть весь завод обойдете! Часы и светящийся снеговик добавляют уюта и тепла, удачно вписываясь в композицию возле щедро украшенной ёлки.

— Вы бы видели, как мы это все лепили, выходили всем цехом! — эмоции переполняют **Екатерину Войцехович, работницу планово-распределительного бюро.** — Инициатором предпраздничной подготовки была наша любимая, самая активная — **Мария Батурина.** Она контролировала, подбадривала.

— Работаю здесь не так давно, — присоединяется к разговору **Наталья Конышева, кладовщик.** — Очень нравится — народ очень добрый, отзывчивый, понимающий. Встречаю здесь уже третий Новый год. Каждый раз — новое оформление цеха, но обязательно яркое, красочное, веселое!

В презентации, с которой выступили цеховая Снегурочка и ее подружки, звучали пожелания заводу и профсоюзу, ставшего крепкой опорой для металлургов. Темы серьезные, а праздник — из детства. Поэтому с большим удовольствием, поздравив о возрасте, водили хороших гостей и хозяева, звонко распе-

вая вечную песню о ёлочке, которая родилась и выросла в лесу.

«Чем поразить искушенную комиссию?» — задались вопросом транспортники. И нашли-таки вишенку на новогодний торт: украсили иллюминацией легендарный паровоз-памятник, помнящий славные страницы истории железнодорожного цеха.

Наш могучий паровоз круто нарядился,

Огоньками засветился, и ожил, и запыхтел,

В новый год он полетел!

Браво авторам стихов, сопровождавших мини-экскурсию по принаряженной территории! Первым встречал визитеров Снеговик-железнодорожник. Шляпа, фирменная жилетка и веселая голова из одноразовых стаканчиков, лишенных доньшек, — нет предела полету фантазии! Заслуженное восхищение вызвала композиция с валенками и изящно обвившей их весьма правдоподобной змейкой.

На небольшой площадке с толком был использован каждый сантиметр. Окна стали полотнами для новогодних сюжетов, стены расцвели громадными снежинками, а по карнизу побегал состав с подарками. Была даже отличная фотозона с креслом, покрытым пледом, и праздничным антуражем.

Ощущение праздника создали своими руками сотрудники отдела технического контроля. Строго стоящие на страже качества оказались веселыми и рукодельными — Зеленая Змея была буквально соткана из отдельных бумажных деталек. Символ года выглядел вполне мирно — видно сказывалась близость сказочного уголка с каминном, подарками и колючей красавицей. В выпущенной к празднику стенгазете нашли отображение значимые даты: грядущие столетие профсоюзной организации и 123-летие завода. Из-под бойкой кисти художника вышли Дед Мороз и Снегурочка, выпускающие символ года... из стальной разливочной ковша.

На этом чудеса не закончились: к Деду Морозу и Снегурочке, которым в пору было присвоить Знак качества, присоединились персонажи в масках, вызвавшие немало веселых возгласов и смеха.

В эти дни «в штате» многих цехов

появились сказочные представители Нового года. В Дедов Морозов и его внучку перевоплощались коллеги, заражая весельем и погружая

в детство. Кстати, термокалибровщики привлекли к конкурсу ребятишек.

Продолжение на стр. 5 >



## ВРЕМЯ ДАРИТЬ И ПОЛУЧАТЬ ПОДАРКИ

Металлурги продолжают новогодние традиции

Приближение наполненных волшебством зимних праздников почувствовали сотни детей Златоустовского городского округа. Одному из первых в преддверии Нового года завод оказал помощь подшефному Дому малютки в металлургическом районе, в котором воспитываются дети до четырех лет. Малышей и металлургов связывают давние и теплые отношения. Руководство ЗМЗ оперативно отзывается на пожелания сотрудников учреждения, поддерживая детей. Нынче приглашенные на новогодний утренник метзаводчане вручили детворе игрушки и два больших напольных ковра.



Делегация металлургов побывала и в детском саду №17 в поселке им. Чапаева. Воспитанникам младшей группы теплый подарок — палас вручил перевоплотившийся в Деда Мороза Геннадий Скиртин из первого прокатного цеха.

— Спасибо нашим социальным партнерам за замечательное поздравление! — так отозвались на визит представителей ЗМЗ педагоги и учащиеся школы №13 поселка Центральный. 25 декабря здесь принимали поздравления дети начального звена. Школьники, как принято, рассказывали Деду Морозу стихотворения. В ответ сказочный гость желал ребятам веселых новогодних каникул, вручал сладкие подарки и билеты на новогодний спектакль в ДК «Металлург».

В этот же день наши работники посетили кадетов школы №37. Учащиеся 7-8 классов металлургии, конечно же, пожелали здоровья, отличной учебы и побаловали сладостями.

Храня добрую традицию, детям

работников завода — всем, кому от нуля до четырнадцати лет включительно, — предприятие подготовило сладкие подарки.

— Приятно было смотреть, с каким восторгом открывала дочка яркую коробку с разнообразными сладостями. А там еще был и сюрприз! Деревянную шкатулочку-копилку вместе с папой собирали. Он работает в Центральной заводской лаборатории автоматизации производства. У нас трое детей, и мы каждый год получаем подарки от завода. Спасибо металлургам за создание праздничного настроения! — поделилась **Гузель Файзуллина**, с которой мы встретились во Дворце культуры «Металлург».

Сюда 2 и 3 января приходили с родителями дети сотрудников ЗМЗ. Предприятие оплатило 700 билетов на замечательный спектакль. В этом году творческий коллектив дворца приготовил уникальный проект — эксклюзивную авторскую сказку «Большой Новогодний поход».

Продолжение на стр. 5 >



**> Продолжение (начало на стр. 4)**

— Детки наших работниц рисовали плакаты: Анна Кардаполова, Ксюша Ситова, обе дочери Ольги Калмыковой из крановой бригады. Их творческими подарками украшен вестибюль цеха. Преобразили и второй этаж. У нас самая высокая на заводе ёлка! Сами изготовили к ней

в компанию собачку механики. Еще у нашей Змеи голубоглазой шикарная корона! В подготовке к конкурсу участвовали электрики, руководство цеха, слесари, машинисты кранов. У нас дружный коллектив! — рассказала **Лариса Александровна Старикова, бригадир на участке основного производства.**

Выразительная Змея из зеленых пластиковых пакетов у третьего прокатного, снежный Коллективный договор у молотового, Дед Мороз в противогазе у газовой службы ПСЦ, у которого норвил сфотографироваться всяк проходящий мимо... У каждого цеха была своя праздничная изюминка. В электростале-плавильном цехе №2 приручили кованый символ года и поднимали настроение всем торопящимся на смену. Соседний электростале-плавильный цех №3 в праздничном оформлении подружил все знаки Зодиака в уютном сказочном доме. Команды УПЭБиОТ и ЦРМО стихотворными строчками задали вектор на приближающиеся праздники.

На участие в номинации "Лучшее украшение вестибюля (фойе) подразделения" заявили восемь подразделений. В сказку на новый лад пригласили работники ОИТ. Пока члены комиссии поднимались в отдел, была возможность оценить Змеек из изумрудной мишуры и макеты городка со снеговичками, активно занимающимися зимними видами спорта.

А вот и сказка! Жил на Урале мастерской Иван. Много желаний у него было, а как их в жизнь воплотить? К реализации подключилась Хозяйка Уральских гор, которая поселилась в ОИТ и поразила гостей фигурой величавой и наряда красотой. Но благосклонности можно было добиться, только удивив хранительницу горных сокровищ. Справился с задачей Иван. А на полученные богатства понастроил на Урале железодельные заводы. Так и наш завод появился. Как живет нынче «мозговой центр» нынешнего предприятия, продемонстрировали хозяева, запустив видеоролик, а вживую исполнив песню.

*За горами, за лесами,  
за широкими морями,  
Не на небе, на земле  
стоял славный ЗМЗ.*

*Сталь варили и катали,  
да и бед себе не знали.  
В долгом ль времени,  
аль вскоре приключилась им горе.  
Змейка стала приползать,  
новой маркой искушать.*

Так начали свою сказку работники ЦЭЛ. Действие развивалось с участием Евгения Павловича Никитина, начальника группы неразрушающего метода контроля, переворотившегося в сталевара:

*Мы такой печали отродясь не видали!  
Стали думать да гадать,  
как ту сталь нам выплавлять.  
Ведь эта марка непростая,  
заквыриста такая — ЗИ2025.*

*Ну и как тут выплавлять?*

Чтобы решить задачу, сталевар в узнаваемой спецодежде и вооруженный поварешкой, обратился за помощью к химическим элементам: Кобальту и Никелю. Они отправили молодца к Деду Морозу, чью роль примерила на себя Надежда Ахматовна Майорова, начальник лаборатории термообработки и металловедения. Сказочный гость и подсказал сталевару, как справиться с капризной маркой:

*Знаю, кто тебе поможет,  
стали сложной, что тревожит,  
Обуздать характер буйный.  
Там за речкой тихоструйной,  
что в заводе вдаль бежит,  
Терем — ЦЭЛ стоит.*

На четвертом этаже, указанном Морозом, и нашел помощь сталевар. Знающие толк в технологии работники вручают ему увесистую папку:

*Здесь есть выплавка,  
разливка, ЭШП и ВДП,  
Ковка, термообработка,  
волоченье и обточка,  
Химанализ — и вообще  
должна понравиться тебе.*

Тут и сказке конец. «Этот год поверьте мне, будем точно на коне!» — обещает Дед Мороз, завершая действие.

Аплодисментов заслужили все — актеры, постановщик и автор стихов

— Олеся Гураль, начальник отдела аналитического контроля ЦЭЛ.

«Змея олицетворяет баланс и единство, — с порога заявили гостям в ЦЛАП и напомнили, — Завод и профсоюз — это прочный сплав труда и заботы». А в праздник нас еще объединяет традиция украшения елки. Символы металлургического производства дополняют сияющий наряд новогодней красавицы, которую с гордостью демонстрируют работники лаборатории. Отличным подарком становится внушительный Ключ к успеху, который с восторгом принимает комиссия.

Жаль, что мы не можем рассказать о всех творческих находках, которыми порадовали коллективы цехов. Всех участников наградили самым новогодним подарком — мандаринами! А победители получили сертификаты на солидные суммы. Назовем лидеров. В номинации "Лучшее украшение прицеховой территории" первое место заслужил копровый цех. На втором — коллектив кузнечно-прессового комплекса. Почетное третье место заняли прокатчики первого цеха.

В номинации "Лучшее украшение вестибюля (фойе) подразделения" впереди отдел информационных технологий. Второе место присуждено талантливому коллективу центральной заводской лаборатории. Третье место — у центральной лаборатории автоматизации производства.

При подведении итогов конкурса жюри приняло решение о введении дополнительных номинаций. За "Масштаб и выразительность" отмечен дружный коллектив транспортного цеха. ОТК удостоен награды за "Лучшее креативное решение". Поздравляем всех победителей конкурса "Новогодняя фантазия" с победами и благодарим за проявленные творческие идеи, инициативу и создание новогоднего настроения!

**> Продолжение (начало на стр. 4)**

Зрители увидели приключения девочки Златы, её родителей, кота Мурёныча и Медведя, помогли Киалимской бабке навести порядок в волшебном календаре и отменить заклинание, которое она наложила на лес. Приключения в нацпарке Таганай не оставили равнодушными детей. Было много песен, танцев и чудес от Деда Мороза и Снегурочки. Спектакль удачно дополнял видеоконтент, погружающий в атмосферу родной уральской природы.

Праздник продолжался представлением у елки. Танцы, современные флешмобы, игры и хоры с главными героями Нового года и их лесными помощниками закружили ребят, а родители делились впечатлениями.

— Работаю в молотовом цехе нагревальщиком, сегодня с женой и дочкой пришли в ДК, чтобы почувствовать праздник и оценить спектакль. Новогодние приключения героев очень понравились Дарье. Спасибо руководству заво-

да за подарки и отличное настроение! — поблагодарил **Владимир Шугин.**

С семьей пришел во Дворец культуры **Максим Сергеевич Шовкань, и.о. начальника прокатного цеха №1:**

— Новый год встречали в домашнем кругу. А сегодня с удовольствием посмотрели спектакль. Чувствуется, что завод готовится к встрече главного зимнего праздника. Порадовали и билеты на новогоднее представление, и гостинцы для детей. А еще в канун 2025-го наш цех участвовал в заводском конкурсе «Новогодняя фантазия» и занял призовое место. Мандаринов поели, очень вкусно! Радуют перемены в цехе, и хоть задачи по производству на год были непростые — старались с ними справиться.

Всех, кто в новогодние дни побывал во Дворце культуры «Металлург», на площади встречало веселое трио снеговиков с логотипом ЗМЗ, ярко светящимся в темное время суток.

— Завод участвовал в оформлении территории перед дворцом. За короткое время нашли изгото-

вителя арт-объекта в Челябинске. Поучаствовали в создании праздничного настроения для златоустовцев работники УКС, ЦРМО и ЭСПЦ № 2. Они сделали подиум для яркого и безопасного украшения, установили и подключили иллюминацию фигурок. Получилось очень красиво! — рассказала **Татьяна Николаевна Чистякова,** возглавляющая отдел социального развития, который принял самое деятельное участие в подготовке к Новому году.

Самые длинные праздники выпали на долю детей металлургов, побывавших в каникулы в «Лесной семейке», действующей на базе санатория-профилактория «Металлург». Семь дней со 2 января в здравнице за городским прудом набирались здоровья и незабываемых впечатлений ребята. Финансовые затраты поделил с родителями завод: работодатель частично компенсировал стоимость пребывания детей в лагере. Остальная сумма за путевку будет оплачена с рассрочкой до трёх месяцев. По приезде домой ребята рассказывали, как было круто, весело и интересно!



ЮБИЛЕЙ

## 90 ЛЕТ МОЩИ И ИСТОРИИ

Легендарный стан «1150» отметил юбилей

Основан  
24 декабря  
1934г.

Девяносто лет... Целая эпоха прошла с того дня, как на Златоустовском металлургическом заводе впервые раздался гул прокатного стана «950», ознаменовавший рождение легенды. Третий советский блюминг выдал первый блюм 24 декабря 1934 года. Стан стал первым, предназначенным для проката легированного металла в Советском Союзе и Европе.

Этот день стал не просто датой в календаре, а отправной точкой для развития всего прокатного производства на заводе и значимым фактом в производстве качественных марок стали, используемых в машиностроении, оборонной промышленности и авиации для нашей страны.

25 декабря 1934 года блюминг был торжественно сдан в эксплуатацию, что стало настоящим праздником для златоустовцев.

Стану присвоили имя С.М. Кирова — известного государственного и партийного деятеля советской эпохи.

Прошло более полувека, время диктовало свои условия. 12 октября 1987 года в 06:59 стан «950» был остановлен для первого этапа реконструкции. Это была не просто модернизация, а целое событие, собравшее на небольшой заводской площадке участников реконструкции, представителей субподрядных организаций и специалистов из Свердловска, приложивших руку к изготовлению оборудования.

Первый этап реконструкции, включавший замену центральной части стана, был проведен в рекордно короткие сроки — всего за 10 суток вместо запланированных 18! Это был подвиг, совершенный общими усилиями специалистов

различных организаций. И уже 23 октября 1987 года обновленный блюминг «1150», вместо исторического «950», прокатал свой первый слиток.

23 октября 1987 года в 16:00 сердца заводчан билась в унисон с ритмом «Марша коммунистических бригад»,

который возвещал о долгожданном событии — пуске реконструированного стана «1150». На бирку, дающую «добро» на пуск нового блюминга, была нанесена надпись: «Разрешение на пуск стана «1150» после реконструкции». Эти слова символизировали окончание напряженной работы, успех, достигнутый общими усилиями и открывающий новую страницу в истории завода

Пуск стана «1150» стал достойным подарком к 70-летию Октября, ознаменовав собой триумф инженерной мысли, трудолюбия и преданности своему делу. Это был момент, когда прошлое и будущее переплелись воедино, даря ощущение гордости и уверенности в завтрашнем дне.

Но на этом преобразования не закончились. В течение 1989 года велась подготовка ко второму эта-

пу реконструкции. И 27 ноября 1989 года в 8:00 стан снова замер, чтобы через пять суток, 1 декабря, вновь предстать перед заводчанами обновленным и еще более мощным.

Был произведен монтаж нового оборудования, подготовлены фундаменты под пресс-ножницы и конвейер уборки обреза. Блюминг обрел вторую молодость.

Благодаря запуску модернизированного стана, завод стал научной экспериментальной базой для проведения исследований по производству проката и одним из основных поставщиков качественного металла для автомобильной, авиационной и шарикоподшипниковой промышленности, единственным производителем авто-рессорной стали, монополистом в СССР по производству более 30 марок шарикоподшипниковых, инструментальных и нержавеющей сталей.

Путь был непростым, и трудности, возникающие в сложнейшем технологическом процессе производства стали различных марок, успешно преодолевались благодаря самоотверженному труду коллективов блюминга, цеха и служб завода. Здесь выросли специалисты высочайшего класса, сформировался сплоченный коллектив, способный решать самые сложные задачи и достигать впечатляющих результатов.

По сей день стан «1150» служит верой и правдой, по-прежнему стоя на страже качества и объемов производства, выпуская тонны высококачественного металла, по праву являясь сердцем прокатного цеха №1.

24 декабря 2024 года торжественно поздравили коллектив прокатного цеха №1 директор по производству Евгений Владимирович Крюков, и.о. начальника прокатного цеха №1 Максим Сергеевич Шовкань и председатель профсоюзного комитета Лилия Николаевна Хасанова. Они выразили искреннюю благодарность всем работникам за их многолетний труд, преданность делу и неоценимый вклад в развитие завода.

— За эти годы мы освоили множество различных профилей, значительно расширив производственные возможности цеха, — подчеркнул М.С. Шовкань. — Мы успешно наладили выпуск слябов размерами 140, 150x500 мм, освоили прокат 400-миллиметровых электродов квадратного сечения, а также квадратных заготовок размером 140 мм для стана «400». Особо стоит отметить наше умение работать с жаропрочными марками стали, такими как ЭП33 ВД.

Прокатный цех №1 — это не просто производственная площадка, это коллектив мастеров своего дела, способных успешно осваивать новые технологии и создавать уникальную продукцию.

Поздравляем работников блюминга, первого прокатного цеха и всего коллектива завода! Пусть энергия, накопленная за 90 лет, ведет к новым свершениям и достижениям. Пусть легендарный стан «1150» продолжает свою славную историю!

## ОТМЕТИЛИ ЛУЧШИХ

Приказом генерального директора завода за большой личный вклад в развитие и жизнедеятельность завода, добросовестное исполнение обязанностей, а также в связи с празднованием 90-летия со дня пуска в эксплуатацию стана «1150» награждены работники прокатного цеха №1

**Почетной грамотой ООО «ЗМЗ»:**  
Александр Юрьевич Богоявленский — нагревальщик металла,  
Алексей Владимирович Лузянин — нагревальщик металла,  
Егор Яковлевич Цвор — уборщик горячего металла.  
**Благодарственным письмом предприятия:**  
Вячеслав Георгиевич Видякин

— машинист крана металлургического производства,  
Евгения Сергеевна Ганькина — оператор поста управления стана горячей прокатки,  
Тимофей Владимирович Грановский — оператор поста управления стана горячей прокатки,  
Андрей Владимирович Жулябин — оператор поста управления стана горячей прокатки,

Дмитрий Юрьевич Матвеев — мастер,  
Александр Викторович Рудик — оператор поста управления стана горячей прокатки,  
Илья Игоревич Павлов — старший мастер,  
Максим Валерьевич Платонов — клеймовщик горячего металла,  
Виталий Гарифьянович Шакиров — оператор поста управления стана горячей прокатки,

Максим Гумарович Шакиров — резчик горячего металла.  
**За активное участие в деятельности профсоюзной организации ООО «ЗМЗ» ГМПР и в связи с 90-летием запуска в эксплуатацию прокатного стана «1150» Почетными грамотами награждены:**  
Юрий Борисович Боронников — оператор поста управления стана горячей прокатки,

Владимир Сергеевич Калмыков — уборщик горячего металла.  
Также на торжественном мероприятии дипломом победителя флешмоба «Моя трудовая семья» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» награждена оператор поста управления стана горячей прокатки стана «400» — Евгения Игоревна Сафонова.





АКТУАЛЬНО

## ВАЖНЫЙ ШАГ

### На заводе возрождается традиция подготовки управленческого персонала



В рамках практического курса «Школа мастеров» с 4 декабря 2024 года по 22 января в учебном центре нашего предприятия проводилось обучение молодых руководителей.

Курс разработали для того, чтобы помочь начинающим командирам производства глубже понять все аспекты работы на заводе, взаимосвязь процессов на предприятии, развить навыки, необходимые для эффективной организации производства и мотивации коллектива. К обучению были привлечены опытные специалисты из числа руководящего состава завода.

Экономика, технический ремонт, работа на удаленном рабочем столе, охрана труда, основы бухгалтерского учета — неполный перечень тем, которыми делились преподаватели. Курс включал как теорию, так и практические работы. Для обучающихся была также проведена экскурсия по производственным подразделениям.

Обучение завершилось тре-

нингом управленческих навыков, который провела бизнес-тренер, executive coach CCE ICF, преподаватель курса «Коучинг в управлении» Ольга Васильевна Иванова.

— Обучение было посвящено знакомству с основными функциями руководителя. Планирование, организация, мотивация, контроль — четыре кита, на которые должен опираться руководитель. Пробуя применять приобретенные навыки на рабочем месте, можно оттачивать и внедрять их в свою профессиональную жизнь.

Тренинговый процесс, включающий интерактивы, вовлечение в ходе обучения очень важно. Например, мы выполняли упражнение «семерка», когда необходимо передавать действие по кругу и можно выявить ошибку. Разбирая, с чем она связана, выясняется, что было бы здорово проявлять свою осознанность в любых моментах. А это одна из основных личностных компетенций руководителя — осознанность в моменте. Мы

проживаем это фактически и даем себе возможность понять, как это работает. После разбора ошибки мы вновь делали упражнение, и этих просчетов уже не возникало.

Очень важна мотивация. Самое основное и ценное — когда я понимаю, что я человек и со мной работают люди. Тогда проще реализовать функции руководителя.

Первостепенно для развития — интерес к тому, что человек делает. Обучающиеся отметили, что хотят знать больше друг о друге. Это повод для создания подобно рода неформальных коммуникаций на предприятии для обсуждения очень важных, порой щепетильных производственных процессов, — отметила Ольга Васильевна.

В «Школе мастеров» прошли обучение 22 работника завода. Со знаком плюс оценивает полученные знания и.о. мастера стана «750» первого прокатного цеха Евгений Сергеевич Томилов:

— Дело нужное, время потрачено не зря. Лекции были по самым

разным темам. Особенно запомнились по экономике — материал подавался доходчиво, с иллюстрациями, диаграммами. Многого почерпнул для себя и в итоговом занятии, включавшем тренинг. Такая форма обучения для меня была незнакома. Мы общались друг с другом, обыгрывали свое поведение в разных ситуациях. Для руководителя такие знания важны — в подчинении люди самые разные, к ним нужен разный подход. До того, как я стал мастером, прошел все рабочие ступени. Тем не менее, при назначении на новую должность, испытывал определенные трудности. Думаю, не я один. Поэтому однозначно стоит организовывать подобные курсы.

По отзывам многих участников, курс не только расширил знания, но и помог в обретении уверенности в своих силах.

— Это нужно, это необходимо! Спасибо за организацию «Школы мастеров» руководству завода, сотрудникам учебного центра и,

конечно, преподавателям. Меня очень порадовали лекции, которые проводила Елена Борисовна Сушко, начальник экономического управления завода. Очень удачен был тренинг, который провела специалист из Челябинска. Сама атмосфера в центре, кофе-брейки настраивали на позитив. Информативно прошли экскурсии. Я никогда не был в прокатных цехах, а тут увидел новое оборудование на участке КПК, работу блюминга и стана «750» Мне было очень интересно! Сейчас я стажируюсь на старшего мастера и приобретенные знания пригодятся.

Курсы подарили живое общение. Мы обменивались впечатлениями. Стоит на будущее увеличить количество лекционных часов, посвященных технологии, техническому ремонту и обслуживанию оборудования, т.к. на курсах обучается и рабочий персонал, — поделился мнением Андрей Леонидович Цыба, помощник мастера ЭСПЦ №3.

## ОЦЕНИЛИ В СТРАНЕ И НА ЗАВОДЕ



В декабрьском номере газеты мы сообщали о том, что наш завод удостоен звания победителя Всероссийского конкурса «Наставничество» в 2024 году. 17 декабря заместитель директора по персоналу А.М. Мишуткина получила диплом, подтвержда-

ющий высокое признание системы наставничества, реализуемой на предприятии.

Готовых ставить на крыло новичков на заводе становится все больше. Наставники доходчиво доносят до делающих первые шаги в профессии те-

оретические знания, делятся практическими навыками. К разработанной на заводе методике они подключают свои человеческие качества: отзывчивость, терпение, чувство такта, владение приемами коммуникации.

В декабре наиболее отличившихся

наставников отметили на предприятии. Звание «Лучший наставник ООО «ЗМЗ» 2024г» с вручением знака отличия «Лучший работник» присвоено Алексею Николаевичу Ерочкину, клеймовщику горячего металла стана «750» прокатного цеха №1, Ольге Викторовне Пономаревой, лаборанту по физико-механическим испытаниям Центральной заводской лаборатории, Наталье Сергеевне Клементьевой, шлифовщику участка отделки металла термокалибровочного цеха, Алексею Владимировичу Драчеву, кузнецу на молотах и прессах молотового цеха, Константину Викторовичу Астафьеву, сталевару вакуумной печи электросталеплавильного цеха №3. Среди награжденных и Дмитрий Алексеевич Ушаков, электрик копрового цеха.

— В цех я устроился на должность мастера. Освоиться на новом месте мне помогал самый опытный электромонтер — Вячеслав Геннадьевич Авдеев. Он посвящал меня во все тонкости обслуживания оборудования. Теперь уже я обучаю молодежь. Мне нравится — когда люди понимают, что от них требуется, работа идет в два раза быстрее. Начинаю с теоретических пояснений, а потом руками начинаем работать. Месяца три нужно, чтобы человек адаптировался в коллективе. Постепенно новички растут профессионально.

Одним из первых пришел в нашу службу электрик Дмитрий Горожанкин. За плечами у него техникум, но работал совсем на другом производстве, так что многому пришлось учиться прямо в цехе, так же, как и Денису Мусакалимову, Виктору Ваганову. Сергей Рог перешел к нам из цеха сетей и подстанций, но тоже пришлось переучиваться — оборудование у нас разноплановое: касаемся и автотехники, и гидравлики, и самого электричества как такового. Ждем еще пополнения — устраивается парень после службы в армии. Радуется, что коллектив омолаживается. У нас в службе хорошая дружеская обстановка, ребята мне верят и часто выступают с инициативой, что я очень ценю, — поделился Дмитрий Алексеевич.

Также 19 заводским наставникам объявлена благодарность за активное участие в развитии системы наставничества на предприятии, за содействие наставничеству были отмечены руководители из таких подразделений как ЭСПЦ №2, ЭСПЦ №3, ОТК, ЦЭЛ.

Система наставничества внедряется на заводе с 2020 года, и за эти пять лет дала хорошие результаты, обеспечивая производство востребованными кадрами. В 2024 году через практику наставничества прошло 316 работников, 83 процента из них успешно закрепились на предприятии.

## НА НОВУЮ ВЫСОТУ!

### Коллектив завода пополнился квалифицированными кадрами



Предновогодние дни учебный центр завода отметил новыми профессиональными достижениями: состоялся пятый выпуск группы по профессии «Машинист крана металлургического производства» с присвоением четвертого разряда.

Желающие связать свою трудовую деятельность с заводом пришли в классы центра с желанием освоить нелегкую, но очень важную профессию. Под чутким руководством опытного преподавателя — Лилии Николаевны Хасановой ученики углублялись в

теорию. Она не только делилась знаниями, но и вдохновляла новичков на профессиональные свершения.

После теоретической подготовки учеников ждали практические занятия на производственных участках предприятия. Под руководством луч-

ших наставников обучающиеся смогли применить свои знания на практике и почувствовать себя настоящими профессионалами.

Обучение в учебном центре проходило в комфортных условиях. Все претенденты на вакансии получали стипендию и были обеспечены спецодеждой. Интерес к выбранной профессии был очевиден, что, безусловно, положительно влияло на эффективность усвоения материала. Все ученики успешно прошли итоговую аттестацию и получили долгожданные документы о профессии.

От всего сердца поздравляем наших выпускников с успешным окончанием обучения. Желаем всем крепкого здоровья и удачи в будущей трудовой деятельности! Пусть новый год станет началом успешного этапа в жизни!



ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
ЗАВОД

### ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

- ТОКАРЯ
- МАШИНИСТА ЭКСКАВАТОРА
- ОПЕРАТОРА ОБДИРОЧНЫХ СТАНКОВ

## 8 982 113 09 37

Отдел кадров, ул. К. Маркса, 65

## О САМОМ РАЗНОМ

## ТРАДИЦИОННЫЙ «БАЛ ЧЕМПИОНОВ» И НАШЕ ПЕРВОЕ МЕСТО!



**Заводская спортивная команда вновь подтвердила свой высокий уровень, завоевав первое место в городской спартакиаде среди трудовых коллективов. В шестой раз наши спортсмены удерживают чемпионский титул!**

19 декабря прошедшего года в ДК «Металлург» состоялась торжественная церемония награждения лучших спортсменов и тренеров года — мероприятие, уже ставшее доброй традицией в Златоусте. Спортсмены ООО «ЗМЗ» были удостоены заслуженной награды за свои достижения.

В спартакиаде-2024 команда «ЗМЗ» соревновалась с сильными соперниками: АО «Златмаш», ФСК «Локомотив» и компанией «СМАРТ». Состязания проходили в девяти видах спорта: дартс, шахматы, шашки, настольный теннис, плавание, гиревой спорт, мини-футбол, волейбол и пулевая стрельба.

Наши спортсмены показали блестящие результаты: первые места были завоеваны в дартсе, пла-

вании, настольном теннисе и мини-футболе. Второе место заняли металлурги в шахматах, гиревом спорте и пулевой стрельбе, третье место — в волейболе и шашках.

С большим отрывом по сумме набранных 16 очков сборная команда ООО «ЗМЗ» одержала уверенную победу, оставив позади команды СК Локомотив (23 очка), АО «Златмаш» (24 очка) «СМАРТ» (25 очков).

Немало сил вкладывает в подготовку команд и организацию спортивных мероприятий специалист по социальным программам отдела социального развития М.В. Усанов. Его вклад в развитие корпоративного спорта и создание атмосферы единства и поддержки сотрудников предприятия заметен и заслуживает большой благодарности.

Поздравляем всех участников спартакиады с отличными выступлениями, а наших чемпионов — с заслуженным триумфом! Ваш спортивный дух и стремление к победе — пример для всех!

### Самые активные представители команды ООО «ЗМЗ»:

Г.Н. Скиртин, вальцовщик стана горячей прокатки, прокатный цех №1; А.В. Антоновский, термист проката и труб, ТКЦ; С.Ю. Рыбкин, диспетчер (старший), ЗДУ; Н.Е. Петров, подручный сталевара электропечи, ЭСПЦ №2; А.В. Онучин, диспетчер, ЗДУ; А.В. Волков, газоспасатель, УПЭБиОТ; А.Р. Платонов, уборщик горячего металла, прокатный цех №1; К.Л. Корякин, начальник смены (в промышленности), прокатный цех №1; А.Ю. Богоявленский, нагревательщик металла, прокатный цех №1; Г.А. Слепов, термист проката и труб, ТКЦ; К.А. Тарбулатов, подручный сталевара электропечи, ЭСПЦ №2; М.С. Калинин, начальник смены (в промышленности), прокатный цех №1; И.И. Зиязетдинов, старший мастер, ЭСПЦ №3; М.В. Усанов, специалист по социальным программам, ЗДУ; А.А. Бурцев, мастер, прокатный цех №1; С.С. Коржан, подручный сталевара установки внепечной обработки стали, ЭСПЦ №2; А.Р. Ярулин, нагревательщик металла, молотовый цех; А.Е. Куртышова, специалист по охране труда 1 категории, УПЭБиОТ; Е.В. Дубова, машинист крана металлургического производства, ТКЦ; У.Я. Зимнухова, бригадир шихтового двора в сталеплавильном и ферросплавном производствах, ЭСПЦ №2; Н.С. Осипова, оператор поста управления стана горячей прокатки, прокатный цех №1; Т.Н. Шарикова, ведущий специалист (по ж/д транспорту), транспортный цех; И.Я. Бодрягина, машинист крана металлургического производства, ЭСПЦ №2; Е.В. Крючкова, ведущий менеджер, ТД ЗЭМЗ; Д.С. Тарасова, заместитель председателя, ППО ЗМЗ ГМПР; Т.Н. Тимербулатова, ведущий менеджер, ТД ЗЭМЗ; О.И. Нигомадьянова, машинист крана металлургического производства, ЭСПЦ №2; П.С. Фокина, специалист 1 категории, ЗДУ; П.А. Бусень, специалист 1 категории, ЗДУ; А.Д. Белянина, бухгалтер, ЗДУ.

## ПЬЕДЕСТАЛ НАШ!

**Новогодний чемпионат ЗГО по настольному теннису стал победным для металлургов.**

В преддверии праздников, 21 декабря, Центр Олимпийской подготовки «Уралочка» стал ареной захватывающих теннисных баталий. Здесь развернулся динамичный Новогодний чемпионат, собравший пять команд трудовых коллективов Златоуста, каждая из которых жаждала продемонстрировать своё мастерство и волю к победе. За теннисным столом сошлись представители ООО «ЗМЗ», «Златмаш», «СМАРТ», СФК «Локомотив» и команда депутатов Законодательного собрания города.

Командный чемпионат проводился до трех побед. Игра состояла из двух партий со счётом до 11 очков. Интрига соревнований была усилена круговой системой проведения: каждая команда должна была встретиться со всеми соперниками, что делало каждый тур решающим. Быстрые подачи, точные удары, выверенные комбинации — команды продемонстрировали свой уникальный стиль и тактику.

С гордостью сообщаем: первое место в этом захватывающем чем-



пионате завоевала наша команда! Победители принимали поздравления, а проигравшие с улыбкой пожимали им руки, ведь настоящий спорт — это не только победы, но и честная борьба, уважение к соперникам и умение достойно принимать как взлеты, так и падения.

Новогодний командный чемпионат по настольному теннису стал отличным завершением спортивного года, объединив единомышленников, подарив всем участникам и зрителям заряд бодрости и позитива.

### Состав команды ООО «ЗМЗ» по настольному теннису:

А.С. Глушаков, энергетик ЭСПЦ №3; И.Я. Бодрягина, машинист крана металлургического производства ЭСПЦ №2; И.А. Огурцов и А.А. Поливцев, ветераны завода.

## СО СВЕТЛЫМ ПРАЗДНИКОМ!

**Епископ Златоустовский и Саткинский Петр, секретарь епархиального управления протоиерей Андрей Фоменко и председатель молодежного отдела иереев Андрей Старлытов 10 января посетили ООО «ЗМЗ» для того, чтобы разделить с коллективом радость светлого праздника — Рождества Христова.**

Владыка Петр обратился к руководству и заводчанам с душевными поздравлениями, пожелал

всем счастья, добра, любви, мира и благословил их семьи.

Хоры Иоанно-Златоустовского храма г. Златоуст и Казанского храма г. Куса создали особую праздничную атмосферу. Исполнение рождественских песнопений наполнило сердца присутствовавших радостью и духовной благодатью.

Коллектив предприятия поблагодарил Златоустовскую епархию за теплые поздравления.



## В ПАМЯТЬ — ТУРНИР

19 декабря в шахматно-шашечном клубе состоялся турнир по шахматам, посвященный памяти Павла Валерьевича Галкина, вальцовщика прокатного цеха №1, который погиб в ходе специальной военной операции.

Друзья и коллеги героя собрались вместе 19 декабря. Руководитель клуба, главный судья соревнований А.Н. Афанасьев открыл мероприятие теплыми словами:

— Очень рад всех видеть в нашем клубе, действующем при Златоустовском техникуме технологий и экономики. С предложением провести турнир обратился Максим Валерьевич Усанов, специалист по социальным программам отдела развития пер-

сонала завода. Конечно, мы откликнулись на инициативу. Нас поддержала директор техникума Марина Николаевна Пономарева, за что мы ей искренне благодарны. Павел Валерьевич Галкин был частым гостем нашего клуба. Мне доводилось с ним играть, и могу сказать, что он был добрейшим человеком, от которого всегда исходило тепло.

Перед тем, как участники склонились над клетчатными досками, директор по персоналу Н.А. Невраева высказала надежду на то, что турнир станет ежегодным мероприятием.

— Мы хотим сохранить память о Павле Валерьевиче, об этом замечательном человеке, нашем сотруднике, который совершил настоящий подвиг.

Выражаю огромную благодарность всем присутствующим за то, что откликнулись на наше приглашение. Желаю удачи, успехов и, конечно же, получить удовольствие от игры. Ведь шахматы — это не только увлекательное занятие, но и

прекрасный способ настроиться на серьезный лад, дающий пищу для размышлений, — напутствовала собравшихся Наталья Александровна.

Турнир начался с минуты молчания в память о герое. Мама погибшего, Нина Михайловна, поделилась своими чувствами:

— Скоро год, как нет Паши. Он был настоящим героем, любил Родину. Ценил шахматы, отдыхал душой в лесу. Работал на металлургическом заводе, а потом решил уйти на СВО. Он никогда не прятался за других, погиб в Авдеевке. Спасибо большое всем, что не забываете о нём.

Дочь Павла — Дарья со слезами на глазах поблагодарила организаторов за проведение турнира, подчеркнув, что шахматы он очень любил, считая эту игру особенной, с большими возможностями.

Победителем турнира стал А.С. Лосев, оператор поста управления стана горячей прокатки прокатного цеха №1, набравший 9,5 очка. Второе место занял А.В. Антоновский, термист проката и труб ТКЦ (8,5 очка), а третье место досталось И.В. Белову, ведущему менеджеру управления сбыта ТД ЗЭМЗ (6,5 очка).

Шахматный турнир стал трогательным символом памяти и уважения к человеку, отдавшему жизнь за Родину. Память о Павле Галкине навсегда останется в сердцах его близких и коллег.



## СУХАРЕВ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ



На 87 году жизни в городе Москва скончался Виктор Александрович Сухарев.

Трудовой путь на Златоустовском металлургическом заводе В.А. Сухарев начал в 1961 году после окончания Ленинградского технического института в качестве специалиста сталеплавильного производства в новом ЭСПЦ №2.

Имея большой опыт работы и высокую квалификацию специалиста, Виктор Александрович возглавлял основные службы завода: ЭСПЦ №2, производственное управление, коммерческую службу,

исключительно грамотно организуя работу вверенных подразделений. Его авторитет как металлурга был неоспорим, а человеческие качества только добавляли уважения.

Память о Викторе Александровиче Сухареве навсегда останется в наших сердцах. Выражаем глубокое соболезнование его родным и близким.

**Ветераны и коллеги ООО «ЗМЗ»**

**Заводская  
рыбалка**

**БИТВА  
за улов**

**22 февраля**

**База отдыха «Еланчик»**

**Начало в 9:00**

Заявки принимаем до 31 января по телефону 89220174108

