



12+

» СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА. ИНТЕРВЬЮ НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

стр. 2 >



УСТАРЕВШИМ ТЕХНОЛОГИЯМ — БОЙ. НОВОСТИ ИЗ ЦРМО

стр. 3 >



НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА 95 ЛЕТ. ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛ ОТК

стр. 4 >



ВМЕСТЕ ПИШЕМ ИСТОРИЮ ЗАВОДА. КРУГЛУЮ ДАТУ ВСТРЕТИЛ «ЗМ»

стр. 5 >



ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ. СТАРТОВАЛА 66-Я ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

стр. 8 >



ИТОГОВ МНОГО НЕ БЫВАЕТ!

Ассоциация «Спецсталь» подвела итоги 2024 года среди ведущих участников российского рынка нержавеющей стали. Наш завод среди лидеров и занимает почетное второе место среди производителей проката из нержавеющей стали. В 2025 году держим курс на укрепление лидерских позиций в отрасли.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЗАВОДА, ВЕТЕРАНЫ!

Сердечно поздравляю вас с важнейшим государственным праздником — Днем защитника Отечества! 23 февраля — символ мужества, достоинства и чести, ответственности каждого за судьбу нашей страны.

В истории нашей Родины было немало военных испытаний, поэтому этот праздник поистине стал всенародным. Такие качества, как любовь к Родине, верность присяге и ратная доблесть, в России во все века — непреходящие ценности.

Сегодня мы в первую очередь поздравляем ветеранов Великой Отечественной войны и тех, кто служил и служит в вооруженных силах нашей страны. Metallurgi никогда не оставались в стороне

от задач, которые ставит государство. Своим повседневным трудом мы укрепляем могущество Родины, работаем для людей и во имя людей. В настоящее время работники Златоустовского металлургического завода принимают участие в военных действиях по защите Отчизны и с честью выполняют боевые задачи.

Желаю всем крепкого здоровья, новых успехов на трудовом фронте, надежного тыла и поддержки в семьях! И главное — мирного неба над головой!

**С.А. Марченко,
генеральный директор
ООО «Златоустовский
металлургический завод»**



ПУТЬ НАСТОЯЩЕГО МУЖЧИНЫ

Как идет по нему Михаил Александрович Кузин, мастер участка зачистки металла прокатного цеха №1



В судьбе нашего героя, о котором хотим рассказать в связи с празднованием 23 февраля и в Год защитника Отечества, тесно переплелись профессия, армейская служба, война и крепкая семья.

Михаил Кузин родился и вырос в Златоусте. Окончив металлургический колледж по специальности «Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт металлургического оборудования», успел поработать на заводе слесарем-ремонтником в цехе ремонта сталеплавильного оборудования. В ноябре 2002 года был призван на военную службу, служил связистом, и именно тогда жизнь Михаила круто изменилась.

— Предложили срочную службу пройти в горячей точке — шла вторая чеченская война. Я не задумываясь согласился. 21 год мне был, страха не испытывал, — рассказывает Михаил.

Он не бравировает, просто констатирует факт. В этих простых словах — вся суть поколения, для которого долг и честь не были пустыми звуками.

В то время многие ребята, с ко-

торыми он служил, сделали такой же выбор. Они были молоды, полны сил и считали своим долгом защищать Родину, иначе быть и не могло.

В Чечне, под позывным «Абрикос 1», Михаил обеспечивал связь для главного командования, работая на узле связи. В поселке Ханкала, недалеко от Грозного, в условиях постоянного напряжения, бок о бок с товарищами он провел практически год. Несмотря на все ужасы войны, всем ребятам удалось вернуться домой целыми и невредимыми. Михаил был награжден нагрудными знаками I и II степени «За отличие в службе».

Война, как известно, меняет людей. Она помогла Михаилу переосмыслить многие вещи, по-другому взглянуть на жизнь.

— В армии нужно служить парням для взросления, — уверен Михаил. — Кто думает головой, возвращается.

Эта фраза, очень прочувствованная, звучит как напутствие для будущих поколений. И он вернулся, повзрослевшим, закаленным, с четким пониманием того, что по-настоящему важно.

Армейские годы подарили Михаилу не только бесценный опыт, но и настоящих друзей. До сих пор поддерживает связь с сослуживцами, разбросанными по всей России. Они общаются в мессенджерах, помогают друг другу, чем могут, а при редких встречах вспоминают армейские будни.

— Нас было десять человек с само-

го начала, попали в одну роту, так и до конца вместе, — говорит Михаил и добавляет: — Если сейчас призовут — пойду.

После увольнения в запас Михаил некоторое время работал в МВД Республики Башкортостан по охране объектов. Но вскоре вернулся на завод, обзавелся семьей. Вместе с женой они воспитывают двух прекрасных сыновей. Старший, Егор мечтает связать свою жизнь с правоохранительными органами.

С 2007 года по сей день Михаил трудится мастером участка зачистки металла прокатного цеха №1. В 2021 году получил высшее образование по целевой программе от предприятия по специальности «Металлургия». Он досконально знает свою работу, пользуется уважением в коллективе и охотно делится опытом с молодыми специалистами. Михаила можно смело назвать представи-

телем трудовой династии, ведь его дедушка и отец работали на заводе в железнодорожном цехе машинистами, а старший брат Владимир работает старшим мастером в том же первом прокатном.

Свободное время Михаил посвящает семье. Они любят активно отдыхать: гулять по лесу, покорять вершины Таганая, ездить на озеро и сплавляться по рекам. Сыновья Михаила увлечены мотоспортом и даже научили папу кататься на мотоцикле.

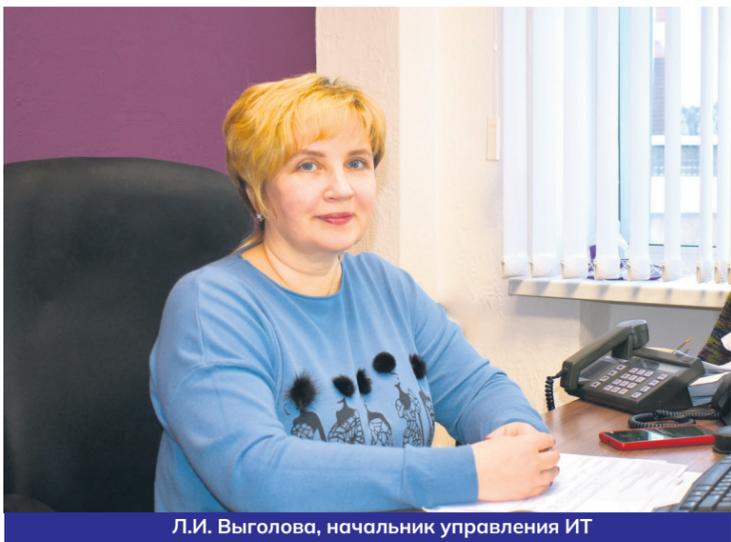
Михаил Александрович Кузин — настоящий герой нашего времени. Он прошел через войну, не сломался, а стал только сильнее, нашел свое призвание на родном заводе, создал крепкую семью и служит примером для подражания. Такие люди, как Михаил, — настоящая гордость Златоустовского металлургического завода.



Железнодорожная станция г. Моздок. М.А. Кузин, верхний ряд, первый слева

АКТУАЛЬНО

ОТ ПОСТАВОК ШИХТЫ — ДО КОНЕЧНОГО ПРОДУКТА



Л.И. Выголова, начальник управления ИТ

Цифровизация, автоматизация и модернизация. Какой курс держит сегодня управление информационных технологий, чтобы ускорить производство и в финале увеличить прибыльность предприятия? К разговору на актуальную тему мы пригласили Ларису Ивановну Выголову, начальника управления ИТ, начальника ОИТ Владимира Сергеевича Спиридонова и Дмитрия Адольфовича Седловца, руководителя Центральной лаборатории автоматизации производства.

— Лариса Ивановна, сегодня завод трудно представить без применения информационных технологий. Напомним, пожалуйста, основные задачи, стоящие перед управлением.

Л.И. Выголова: — УИТ занимается разработкой, развитием и эксплуатацией автоматизированной системы управления предприятием, обеспечением работоспособности и развития информационной инфраструктуры и телефонной связи всего завода.

Д.И. Седловец: — Специалисты ЦЛАП, которая структурно входит в состав управления, работают над обеспечением бесперебойной работы систем автоматизированного контроля и управления технологическими процессами (АСУТП), преобразовательной техники, схем контрольно-измерительных приборов и приборов учета. Активно участвуем в выполнении работ по внедрению новой техники в области систем и средств автоматического управления, измерений и контроля. В ведении ЦЛАП и метрологическое обеспечение производства.

— Для достижения поставленных целей необходим квалифицированный штат. Сколько сотрудников работает в ОИТ и ЦЛАП?

Л.И. Выголова: — На текущий момент в ОИТ работает 37 человек. В отдел входят несколько участков: проектирования, проектирования и разработки, ремонта и обслуживания компьютерной техники, участок связи и группа системного обеспечения.

Функции сотрудников участка проектирования и разработки — это анализ бизнес-процессов на предприятии, разработка алгоритмов программ, тестирование и внедрение новых программных продуктов, решение «логических» проблем в работе АСУ, ведение нормативно-справочной информации и работа непосредственно с пользователями, включающая обучение работе с нашей базой.

На участке программирования соответственно трудятся программисты, которые пишут прикладное программное обеспечение.

В группе системного обеспечения трудятся всего два человека, но от них зависит правильность работы всего серверного и сетевого оборудования. Они производят администрирование и мониторинг работы базы данных завода. Эти

специалисты находятся на первой линии информационной защиты предприятия.

Ремонт (в том числе углубленный) и ТО всего спектра компьютерной, оргтехники и сетевого оборудования (компьютеры, мониторы, принтеры, ксероксы) осуществляется командой сотрудников участка по ремонту и обслуживанию компьютерной техники. Ремонтируем все, что связано с умными технологиями.

Д.А. Седловец: — У нас в штате 60 сотрудников. В структуру ЦЛАП входит лаборатория АСУТП, занимающаяся системами автоматизированного контроля и управления. На участке ремонта и обслуживания преобразовательной техники производят работы, связанные с преобразователями электроприводов. В компетенции специалистов отделения эксплуатации КИП и А в цехах завода входит оборудование АСУТП полевого уровня. Лаборатория метрологии специализируется на метрологическом обеспечении средств измерений геометрических и механических величин. Сотрудники лаборатории средств измерений обеспечивают метрологическую пригодность средств измерений теплофизических и электрических величин.

— **Внедрение цифровых технологий — новая точка роста для предприятий отрасли. Как изменяется на нашем заводе объем инвестиций в развитие информационных технологий?**

Л.И. Выголова: — По сравнению с 2020 годом инвестиции в развитие ИТ выросли чуть ли не в два раза. На текущий момент мы работаем по утвержденному плану, согласно которому на постоянной основе производим обновление компьютерной и оргтехники. В рамках бюджета также работаем с заявками подразделений завода по обеспечению оргтехникой.

В.С. Спиридонов: — Мы приобретаем десять комплектов компьютерной техники и два многофункциональных устройства каждый месяц. Стараемся поддерживать обновление на достаточно высоком уровне — требования программно-обеспечения, предъявляемые к аппаратному обеспечению, возрастают из года в год.

— **Что представляет собой ИТ-инфраструктура на предприятии? Приведите, пожалуйста, примеры использования умных технологий в планировании, финансировании, управлении закупками и других бизнес-процессах завода.**

Л.И. Выголова: — На заводе существует система собственной разработки, которая охватывает все бизнес-процессы предприятия, начиная от заказов, закупки материалов — сейчас делаем их входной контроль — до выпуска готовой продукции. Цифровой сервис используется повсеместно. В финуправлении, например, наша система позволяет оперативно от-

следить дебиторскую и кредиторскую задолженность по каждому контрагенту. В программе по снабжению есть такая подсистема в цехах, когда сотрудники подразделений сами делают заявки на закупку определенных материалов. Это все консолидируется в службе снабжения, в которой понимают: какому цеху, какой вид материала, в какой период необходимо закупить.

Благодаря нашей системе быстрее и точнее рассчитывается плановая себестоимость при прохождении заказа по всему маршруту изготовления и принимается решение относительно рентабельности заказа.

В.С. Спиридонов: — Все цехи имеют доступ к нашей информационной системе. Везде, где нужно, есть связь: телефонная, мобильная, есть вай-фай, принтеры. Компьютеры обновляем, поэтому люди работают быстрее, легче, меньше жалуются на возникающие с ПК проблемы. Сеть мы обновили в рамках проекта ремонта нашего здания: проложили несколько дополнительных волоконно-оптического веток. Они нам хорошо помогают передавать данные между цехами.

— **Какие достижения в работе управления вы бы отметили в первую очередь?**

Л.И. Выголова: — Первое — переезд серверного оборудования. Мы перевезли из практически аварийного здания наше основное оборудование, на котором находится вся база завода. Для обеспечения стабильной работы информационной структуры предприятия приобретены пять серверов и дополнительный источник питания, чтобы в момент экстренного отключения электроэнергии серверы могли работать и постепенно отключаться. Уже были отключения без объявления, и плановые, но завод мог штатно работать.

Для соблюдения определенного микроклимата в самой серверной была закуплена новая сплит-система. Новое здание оборудовано всеми необходимыми инженерными системами.

В момент переезда обновили «технаря» всю мебель и специализированное оборудование, которое непосредственно используется для заправки картриджей и ремонта компьютерной техники.

В прошлом году закупили систему хранения данных. У нас на предприятии достаточно большая проблема, касающаяся почты. Она на текущий момент хранится на локальных компьютерах, т.к. не было технической возможности централизованного хранения всей электронной переписки. И если что-то случается с компьютером, человек теряет свой архив почтовых сообщений. Это особенно критично для снабженцев и сбытовиков, работающих много лет с контрагентами. На текущий момент мы вводим СХД (систему хранения данных) в эксплуатацию. Теперь сможем почти всю входящую и исходящую почту на заводе хранить централизованно на сервере.

К реализованным проектам отнесу формирование ежемесячного отчета по сквозному отслеживанию заявок на оплату, внедрение формирования приемо-сдаточных актов по лому в электронном виде, учет спецодежды на ЦПП по штрихкоду. Совместно с финансовым управлением, бухгалтерией на сто процентов реализованы задачи по формированию и согласованию заявок на платеж в электронном виде на заводе и единого реестра по зачислению заработной платы на карты сторонних банков.

Д.А. Седловец: — Если крупным планом говорить о вкладе ЦЛАП, то работниками лаборатории за прошедшие три года проделано

немало. Прежде всего назову модернизацию системы управления и преобразователей четырех печей ВДП и двух печей ЭШП в ЭСПЦ №3, двух турбокомпрессоров ТК №1 паросилового цеха. Большая работа была проведена при ремонте главного привода и нажимного устройства стана «1150» прокатного цеха №1, линий по обработке прутков ВС-160 в прокатном цехе №3 и ВС-50 в ТКЦ, волочильного стана №3 в этом же цехе, станка 1А825 в прокатном цехе №3 и более тридцати локальных схем контроля и управления.

— **Как обеспечивается кибербезопасность завода, насколько это актуально для предприятия?**

В.С. Спиридонов: — На заводе принята и действует политика информационной безопасности. Мы работаем, опираясь на ее требования.

— **Как обеспечивается приток новых работников, как обучается персонал? Назовите лучших специалистов.**

В.С. Спиридонов: — Новых работников ищем, как и все, помогает в этом отдел кадров. У нас есть и свои инициативы. Я с этого года являюсь председателем Государственной аттестационной комиссии в ЗТТиЭ и вхожу в подобную комиссию в ЗФ ЮУрГУ. Это дает возможность приглашать в штат завода наиболее перспективных студентов. Я регулярно бываю в техникуме и университете, агитирую за прохождение оплачиваемой практики на заводе. Знакомлюсь, общаюсь со студентами, чтобы, когда получают дипломы, приходили на завод.

— **Есть такие выпускники в ОИТ?**

Л.И. Выголова: — Юлия Фомина была у нас на практике в прошлом году и после окончания университета пришла к нам инженером-математиком. Иван Пронин проходил у нас практику и по завершении обучения работает инженером-программистом. За прошедшие 2023-2024 годы приняли пять молодых специалистов. Для нас это очень значимо, так как долгое время не было притока кадров. Сейчас ситуация изменилась в лучшую сторону. За каждым новичком закрепляем наставника. Двое уже выдают результаты. Среди новичков и Оксана Толстова, работающая инженером-математиком. Она и Юля поступили в магистратуру.

На участок по ремонту и технической эксплуатации компьютерной техники пришли Максим Шлагин и Алексей Кочергин. Оба молодых специалиста окончили техникум. Один в прошлом году ездил на курсы повышения квалификации в Пензу. Но все равно есть вакансии — работа у нас сложная, не все новички справились.

— **В Вашем подразделении наверняка есть кадровые работники.**

Л.И. Выголова: — Да, это наша опора. Наставников отдела — Наталью Семяникову и Наталью Евграфову отмечали как лучших и наградили Почетными грамотами. Передают свои знания новеньким Наталья Аржанцева и Людмила Сергеева. Эти люди отработали в отделе много лет и заслуживают самых лестных отзывов. Вообще у нас много специалистов, отработавших больше 20, а то и 40 лет.

Д.А. Седловец: — Наши новые работники проходят обучение на рабочем месте и включаются в программу периодического обучения и повышения квалификации. С работниками, имеющими богатый производственный опыт, периодическое обучение может проводиться в режиме онлайн. В число организаций, в которых проходят обучение работники ЦЛАП, входят УрФУ, Уральский энергетический институт — кафедра АЭПУ,

АНО ЦДО «СГМА», г.Екатеринбург, ЧОУ ДПО НКЦ «Серто», г. Челябинск, УДПО «МИТИ» г. Екатеринбург и другие.

— **Над чем работают сейчас сотрудники ОИТ и ЦЛАП. Что в ближайших и долгосрочных планах?**

Д.А. Седловец: — В планах на 2025 год — модернизация системы управления дуговой сталеплавильной печи №41 в ЭСПЦ №3, турбокомпрессора №8 на ТК №1 ПСЦ, ножиц стана «280». В долгосрочной перспективе — последовательное внедрение преобразовательной и микропроцессорной техники, построенных на основе современных технологий.

В.С. Спиридонов: — Чтобы не зависеть от внешнего электропитания и не останавливать работу, в ближайшем будущем планируем закупить дизель-генераторную электростанцию — ее установку предусматривает проект нашего здания. Думаем о возможности поменять телефонную станцию, работаем в этом направлении, накапливаем опыт использования IP-технологий телефонной связи. Используемая сейчас АТС вполне справляется со своими задачами: телефоны работают, связь обеспечивается. К долгосрочным планам следует отнести разработку проекта обновления серверов и полное обновление серверного парка. Имеющееся оборудование постепенно устаревает, изнашивается, нужно обновлять.

На этот год мы запланировали приобретение двух новых серверов и преобразователей-выпрямителей для телефонной станции. У нас сейчас используется выпрямитель универсальный кремниевый еще советских времен, который обеспечивает электропитание телефонной станции. К нему уже нет запчастей. Его заменят современные инверторные выпрямители-преобразователи.

Л.И. Выголова: — В прошлом году мы провели эксперимент. На несколько рабочих мест установили аппарат Набат — это комплекс связи, прямой диспетчерский телефон, по которому проходят оперативные совещания руководителей. Используемые сейчас аппараты устаревшей модели — замены уже нет. Мы опробовали новое оборудование, и, думаю, постепенно заменим аппараты. Закупили несколько, практика показывает — работают хорошо.

В.С. Спиридонов: — IP-телефонии местами тестируем. Это цифровой вариант старой доброй аналоговой телефонии. Через сеть завода или через интернет можно совершить обычный телефонный звонок. Раньше для этого была нужна отдельная телефонная линия, отдельные телефонные станции, которые были связаны между собой еще дополнительными телефонными линиями. Сейчас есть упрощающие технологии, объединяющие интернет с телефонией в одну сеть без необходимости тянуть дополнительную линию.

Л.И. Выголова: — Наш отдел уже весь пользуется IP-телефонией. Несколько телефонов таких есть в режиме тестирования в службе сбыта. Вполне возможно, что мы это направление расширим. В стадии реализации ряд работ, среди которых систематизация и учет замены спецодежды, автоматизация закрытия базы данных и заведения платежей, оптимизация процесса рассылки отгрузочных документов покупателям готовой продукции. Продолжается формирование результатов входного контроля шихтового материала и приемо-сдаточных актов по ферросплавам в электронном виде.

— **Желаем вам реализации планов, новых разработок и дружной работы специалистов на благо завода! Спасибо за беседу.**



В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ИТОГИ ЯНВАРЯ

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Алексей Васильевич Кикоть:

— Работа всех заводских подразделений продемонстрировала уверенный старт в первый квартал года.

Январская выплавка стали составила 4961 тонну (104 процента). Объем выпущенной жидкой стали электросталеплавильщиками второго цеха 3941 тонна (104,8 процента). На десять тонн перекрыл плановые цифры персонал третьего электросталеплавильного цеха: финальный результат — 1020 тонн (101 процент). Работники участка вакуумно-дугового переплава закончили месяц выпуском 855 тонн (105,6 процента). 17 сверхплановых тонн добавил к заданию производственного управления коллектив участка электрошлакового переплава: фактическое производство составило 987 тонн (101,8 процента).

Среди прокатчиков с отставанием подошел к январскому финишу

персонал блюминга, что сказало на результатах работы стана «750». Справились с поставленными задачами мелкосортные станы. Работники стана «280» выпустили 286 тонн металлопродукции (103,4 процента). На стане «400» выпущено 1010 тонн (106,4 процента). В целом производство товарного проката достигло 2697 тонн (100,3 процента).

Результативно работали молотовики: товарной продукции произведена 131 тонна (100,7 процента). На участке кузнечно-прессового комплекса прокатного цеха №3 выпущено 422 тонны товарной продукции (100,1 процента).

Увеличил производство термокалибровочный — цехом произведено 323 тонны (100,4 процента). Особо отмечу коллектив участка горячекатаной стали. С отклонением отработал лишь участок калиброванной стали.

Всего заводом сдано на склад 3031 тонн товарной продукции (100,3 процента).

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ
СОРЕВНОВАНИЙ В ЯНВАРЕ 2025 ГОДА

ЦЕХ	НОМЕР СМЕНЫ	КОЛ-ВО БАЛЛОВ
ЭСЦ №2 1 место (начальник смены Д.Б. Новиков) 2 место (начальник смены Н.Н. Бирюков) 3 место (начальник смены Р.А. Юмагулов)	Смена №2	65
	Смена №1	55
	Смена №4	50
ЭСЦ №3 Участок вакуумных печей Участок установки ЭШП Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты Участок зачистки металла ТЗО Термический участок ТЗО	Бригада №4	95
	Бригада №1	75
	Бригада №1	80
	Бригада №3	75
	Бригада №2	100
Прокатный цех №1 Участок стана «1150» (мастер К.И. Павлов) Участок стана «750» (мастер С.А. Баталов) Участок стана «280» (мастер А.В. Надькин) Участок зачистки металла (мастер М.В. Кузин) Участок печей высокого отпуска (старший термист Р.Ф. Нажметдинов)	Бригада №3	70
	Бригада №4	70
	Бригада №2	75
	Бригада №3	100
Прокатный цех №3 Участок отделки металла (мастер С.М. Скворцов) Участок кузнечно-прессового комплекса (и.о. мастера Н.В. Мазанов) Печной участок (и.о. мастера Д.М. Никонов)	Бригада №32	100
	Бригада №80	95
	Бригада №21	80
Молотовый цех Участок ковочного пролета: 1 место (мастер Д.А. Храмышев) 2 место (мастер С.А. Качев) Участок зачистки и отделки металла	Бригада №64	85
	Бригада №61	75
	Бригада №1	85

ДВОЙНОЙ УДАР ПО УСТАРЕВШИМ ТЕХНОЛОГИЯМ

Сразу о двух важных событиях сообщили из ЦРМО: запуск в эксплуатацию индукционной установки и обновление системы освещения на участках цеха

В цехе ремонта металлургического оборудования смонтирована и запущена в эксплуатацию индукционная установка с транзисторным преобразователем частоты ПЕТРА УИН-0501-100-22,0-УХЛ4.

Эта современная установка предназначена для пайки металлорежущего инструмента и термообработки изготавливаемых запчастей.

— Преимущество нового оборудования очевидны. Во-первых,

установка имеет современный внешний вид и компактные размеры. Во-вторых, она более производительная и менее энергоемкая. В-третьих, работает практически бесшумно. Используемая установка И 32-8000 — морально устаревшее энергоемкое оборудование, к тому же она требовала отдельного машзала с генератором. Теперь мы экономим электроэнергию, улучшив условия работы термиста, — поясняет А.П. Строгонов, электромонтер цеховой службы ремонта.

Но на этом хорошие новости не заканчиваются. На участке по ремонту, изготовлению и сборке оборудования и на участке по ремонту оборудования в основных производственных цехах улучшено освещение.

— Мы отказались от устаревших ламп ДРЛ в пользу современных светодиодных промышленных светильников, — рассказывает

В.Г. Колупаев, старший мастер ремонтной службы ЦРМО. — И, как показали расчеты и практика, это решение оказалось более чем оправданным. Заменяя лампы ДРЛ мощностью 700 ватт на светильники мощностью 200 ватт, мы получили более высокую степень освещенности при меньших энергозатратах.

Работы проводились под руководством В.Г. Колупаева силами электромонтеров цеховой службы ремонта А.П. Строгонова и В.Н. Троцкого. В планах — продолжить замену освещения в главном пролете механического участка, чтобы обеспечить комфортные условия труда во всем цехе.

Запланированные работы выполнены в срок. Благодаря современному освещению и оборудованию в ЦРМО улучшились условия труда, и повысилась эффективность производства.



ОБНОВИЛИ «СЕРДЦЕ» ПЕЧИ

Проведен капитальный ремонт трансформатора

Завод продолжает планомерно заботиться о надежности своего оборудования, поддерживая его в исправном состоянии.

С целью обеспечения бесперебойной работы производства и повышения его эффективности были проведены требуемые работы по капитальному ремонту трансформатора печи №34 установки электрошлакового переплава в ЭСПЦ №3. Этот агрегат, по праву называемый «сердцем» печи, обеспечивает подачу электроэнергии, необходимой для плавления металла. От его стабильной работы зависит весь производственный процесс.

Работы проводились с 3 по

6 февраля и были завершены в строго установленные сроки. Благодаря слаженной работе и профессионализму цеховой службы электриков под руководством Сергея Олеговича Плешивцева, удалось оперативно вернуть трансформатор в строй. В команду вошли специалисты своего дела: мастера по ремонту оборудования В.А. Тарасов и П.С. Котов, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования И.С. Шукшин, С.В. Костромин, И.И. Гурьянов, Ю.А. Галуза, К.А. Цвор, А.В. Ануфриев, Д.И. Гилзлов, С.А. Собакинских, Е.А. Выголов и Я.О. Попов.

В период останова трансформатора ремонтники не теряли времени даром. Служба механика использовала эту возможность для проведения параллельных работ по ремонту и восстановлению вспомогательных механизмов печи. Такой рациональный подход позволил оптимизировать время простоя оборудования и повысить общую эффективность ремонтных работ.

Теперь печь №34 установки ЭШП снова в строю с обновленным и надежным трансформатором, обеспечивает бесперебойное производство и позволяет достигать высоких результатов по выпуску качественного металла.



ОТ ИДЕИ — К ВОПЛОЩЕНИЮ

В ЭСПЦ №3 продолжается внедрение принципов бережливого производства. Цех становится более современным, безопасным и комфортным, а процессы — более эффективными.

Одной из приоритетных задач является повышение уровня безопасности. В рамках этой работы на участке открытых дуговых печей установлен проектор, который в режиме реального времени проецирует четкое и заметное предупреждение: «Опасная зона. Работает кран». Эта мера позволяет привлечь внимание работников к потенциальным опасностям и предотвратить возникновение несчастных случаев.

Еще одним новшеством, кото-

рое уже успели оценить сотрудники, стала установка доски решения проблем при входе в цех. Этот простой, но эффективный способ позволяет быстро выявлять и устранять возникающие неполадки. На доске оперативно фиксируется подробное описание проблемы, план ее решения, ответственное лицо, сроки выполнения и итоговый результат. Благодаря этому все сотрудники цеха всегда в курсе текущей ситуации и принимаемых мер по устранению проблем.

Большое внимание уделяется внедрению системы 5S — методологии, направленной на снижение потерь и повышение производительности труда за счет оптимизации

рабочего пространства. На постоянной основе персонал цеха следит за тем, чтобы у каждого инструмента было свое место, что значительно облегчает и ускоряет выполнение производственных задач.

Важную роль в реализации программы бережливого производства играет визуализация информации. В цехе активно разрабатываются, устанавливаются и используются стенды с информацией для сотрудников о различных аспектах производственного процесса: подготовке и установке стопоров в сталеразливочный ковш, правильной замене круга на зачистных станках, этапах завалки шихты, браковочных признаках грузозахватных приспособ-

лений. Визуализация информации позволяет персоналу быстро и легко получать необходимые знания и навыки, что способствует повышению квалификации и снижению количества ошибок.

В целом, внедрение технологии бережливого производства в ЭСПЦ №3 — это комплексный и многогранный процесс, охватывающий все аспекты деятельности цеха. Благодаря усилиям персонала цех постепенно превращается в современное и эффективное производство, где ценят время, ресурсы и труд каждого работника. И это только начало! Впереди еще много работы, но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что ЭСПЦ №3 движется в правильном направлении, к новым достижениям и новым успехам.



ЮБИЛЕЙ

95 ЛЕТ НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ!



95 лет

ОТДЕЛУ
ТЕХНИЧЕСКОГО
КОНТРОЛЯ
2025



В истории каждого предприятия есть подразделения, которые, подобно невидимым часовым, следят за тем, чтобы каждый произведенный продукт соответствовал высочайшим стандартам. На Златоустовском металлургическом заводе таким стражем на протяжении 95 лет является отдел технического контроля (ОТК). В этом году ОТК отмечает свой почтенный юбилей, и это отличный повод оглянуться назад, вспомнить прошлое и отметить тех, кто изо дня в день неустанно трудится на благо качества.

История ОТК уходит корнями в далекие 30-е годы, когда завод переживал масштабную реконструкцию. Именно тогда, с началом освоения новых горизонтов производства качественной стали стало очевидно, что без строгого контроля качества не обойтись.

В 1932-33 годах впервые в Златоусте были введены технологические инструкции по выплавке стали всех производимых в мартеновском цехе марок. Тогда же были разработаны и технические условия на приемку сырых металлов. Первые шаги в этом направлении делал отдел качества при заводоуправлении и сотрудники исследовательской группы. Они стали основателями и заложили фундамент того, что сейчас представляет собой ОТК.

Александр Григорьевич Касьянов — имя, вписанное золотыми буквами в историю Златоустовского металлургического завода. Родившийся в 1937 году в Керчи Александр Григорьевич волей судьбы оказался на Урале, где и началась его карьера инженера-металлурга. В 1975 году А.Г. Касьянов был назначен начальником отдела технического контроля завода. На этом посту он проявил себя как принципиальный и требовательный руководитель, стремящийся к обеспечению высокого качества продукции.

— В мои обязанности входили контроль над соблюдением требований и контроль над своевременной отгрузкой продукции, — вспоминает Александр Григорьевич. — Были нюансы, но я, человек не слишком гибкий, навел порядок быстро.

Эти слова ярко характеризуют его подход к работе: честность, принципиальность и стремление к порядку. И в наши дни сотрудники отдела придерживаются таких же принципов.

Сегодня ОТК — это не просто отдел, а ключевое подразделение, без которого невозможно представить современное производство. ОТК не просто контролирует, но активно участвует в развитии и совершенствовании всей системы техни-

ческого контроля на предприятии. Главная миссия ОТК — предотвратить выпуск и поставку продукции, не соответствующей требованиям стандартов, технических условий, утвержденным образцам и другим нормативным документам. Это означает, что ни одна деталь, ни один процесс не остается без внимания опытных и квалифицированных специалистов.

Работа службы контроля качества начинается задолго до того, как продукт покинет стены завода. Она начинается с входного контроля поступающего сырья, материалов и комплектующих изделий. Каждая партия тщательно проверяется на соответствие установленным требованиям, ведь именно качественное сырье — залог качественного конечного продукта.

Затем осуществляется контроль соответствия установленным требованиям на всех этапах производства. ОТК следит за каждым шагом: от пересдачи материала со склада в производство до передачи из цеха в цех. Ни одна производственная операция не остается без внимания, ведь абсолютно на каждом этапе могут возникнуть потенциальные проблемы, которые необходимо вовремя выявить и устранить.

И, наконец, проводится приемочный контроль готовой продукции, который является последним, самым важным рубежом перед отправкой товара потребителю. Здесь проверяется все: внешний вид, размеры, физико-механические свойства и другие параметры, определяющие качество и надежность продукта.

Работники ОТК — это своего рода барьер, через который не проскользнет ни один дефект, ни одна неточность. Они стоят на страже качества, укрепляют технологическую дисциплину и повышают ответственность каждого сотрудника за качество выпускаемой продукции.

Завод может реализовывать лишь ту продукцию, которая прошла строгий контроль ОТК. Именно работники отдела оформляют документы, подтверждающие соответствие продукции установленным требованиям — сертификаты качества, паспорта и другие. Это не просто формальности — это гарантия того, что каждый заказчик получит надежный и качественный продукт, сделанный на Златоустовском металлургическом заводе.

Сергей Владимирович Березин, возглавляющий отдел с 2013 года, уверенно ведет за собой команду

профессионалов. Под его руководством, как под надежным щитом, трудятся опытные и квалифицированные специалисты, чья работа является залогом безупречности выпускаемой продукции. На передовой обеспечения качества стоят начальники участков технического контроля — люди, посвятившие часть своей жизни этому ответственному делу, направляя усилия своих команд на обеспечение соответствия продукции самым высоким стандартам: Э.В. Блаховских, начальник участка ЭСПЦ №2, О.А. Боровинская, начальник участка ТКЦ, В.В. Ворона, заместитель начальника ОТК, Т.В. Гурьянова, мастер контрольный участка молотового цеха, Е.А. Заведеева, начальник участка ЭСПЦ №3, И.Г. Зиненко, начальник участка прокатного цеха №1, Н.В. Зотова, начальник участка УНМК, С.Н. Мустафина, начальник участка входного контроля, О.Е. Сорокина, начальник участка УРМО, О.В. Турунцева, начальник участка прокатного цеха №3, Т.А. Яковлева, старший мастер участка входного контроля.

Опыт этих специалистов — достояние завода. Стаж каждого из них в службе ОТК составляет более 20 лет, что говорит о преданности профессии, глубоких знаниях и высокой квалификации. Именно благодаря их профессионализму и ответственности обеспечивается выпуск качественной продукции, соответствующей требованиям самых взыскательных потребителей.

10 февраля в честь 95-летия ОТК состоялось торжественное поздравление коллектива. Генеральный директор завода Сергей Александрович Марченко выразил благодарность сотрудникам ОТК за их добросовестный труд и значительный вклад в обеспечение высокого качества выпускаемой продукции. Он подчеркнул особую важность и ответственность работы специалистов ОТК, требующей вы-

сокого профессионализма, терпения и умения конструктивно взаимодействовать с производственным персоналом. Сергей Александрович пожелал отделу дальнейшего развития, укрепления позиций, и продолжать держать высокую марку предприятия.

В продолжение торжественного мероприятия председателя Профсоюзного комитета Лилия Николаевна Хасанова присоединилась к поздравлениям и пожелала сотрудникам ОТК крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и успехов в профессиональной деятельности.

И конечно, какой же юбилей без награждений?

Приказом генерального директора завода за большой личный вклад в развитие и жизнедеятельность завода, добросовестное исполнение обязанностей, а также в связи с празднованием 95-летия ОТК премированы и награждены Благодарственными письмами ООО «ЗМЗ» контролеры в производстве черных металлов:

- Валентина Николаевна Тырлова,
- Гульнара Юсуповна Сайдиахметова,
- Елена Валерьевна Аверкина,
- Людмила Александровна Климина,
- Наталья Анатольевна Родыгина,
- Наталья Радиковна Малясова,
- Ольга Александровна Базарнова,
- Ольга Павловна Бухарина,
- Светлана Николаевна Морозова,
- Татьяна Вениаминовна Голдырева.

Почетными грамотами за активную работу в профсоюзе и в связи с празднованием 95-летия ОТК награждены:

- Наталья Владимировна Опарина, контролер в производстве черных металлов,
- Оксана Владимировна Турунцева, начальник участка,
- Ольга Владимировна Нестерова, контролер в производстве черных металлов,
- Светлана Рамзиевна Кобелева, мастер контрольный.



Торжественное поздравление генерального директора завода С.А. Марченко коллектива ОТК с юбилеем. На фото (слева-направо): О.П. Бухарина, Н.Р. Малясова, Л.А. Климина, Т.В. Голдырева, О.В. Турунцева, Е.В. Аверкина, В.Н. Тырлова, Н.В. Опарина, О.А. Базарнова, Н.А. Родыгина, С.Н. Морозова, Г.Ю. Сайдиахметова.



ЮБИЛЕЙ

ИСТОРИЮ РАСПИСАЛИ ПО НОМЕРАМ

О коллегах и деле непросто печатном



95 лет плодотворной работы пресс-службы! Целая эпоха, насыщенная интересными событиями, новостями и профессиональными достижениями. Эти годы стали важными в истории завода! Вы — это голос завода!

95 лет плодотворной работы пресс-службы! Целая эпоха, насыщенная интересными событиями, новостями и профессиональными достижениями. Эти годы стали важными в истории завода! Вы — это голос завода!

1930-2025

Благодарим за труд, профессионализм и преданность делу.

СТАЛИНЕЦ

Орган парткома, завода и дирекции Златоустовского металлургического завода им. Сталина

Догоняй лучших

5 февраля 1930 года родилась газета «Златоустовский металлург». Нынешний юбилей касается не только корпоративного издания и читателей, но и всех тех, кто на протяжении многих лет готовил и готовит очередную выпуск. Своими воспоминаниями делится сегодня ветеран редакции Наталья Ивановна Барышева:

— Так сложилась судьба, что большая часть моей жизни связана с заводской газетой. Путевку в профессию дало образование, связанное со словесностью, и желание попробовать себя в новом качестве. В редакции газеты «Златоустовский рабочий», располагавшейся в то время в уютном особнячке на улице Аникеева, главный редактор Михаил Алексеевич Тарынин сообщил о вакансии в «Златоустовском металлурге», не преминув напомнить о «черных сухарях» журналистики, которые встречаются-таки на пути молодых соискателей.

В редакции заводской многотиражки во втором доме на улице Кирова встретила редактор Мария Петровна Захезина. Для начала предложила написать заметку об информационных стендах, установленных напротив нынешнего Дворца культуры «Металлург». Налюбовавшись мужественными лицами героев, не решилась скакать по фронтам Гражданской войны даже в воображении и отправилась в художественную мастерскую в клуб металлургов, где и познакомилась с коллективом и авторами экспозиции. Рукописный результат оказался убедителен для главреда, и 11 ноября 1978 года стал первым днем моей работы в «Златоустовском металлурге».

Коллектив редакции был молодым, имел в помощь фотографов — Александра Немцева и его тезку Щеглова. Под руководством опытного редактора готовили статьи, зарисовки о героях труда, освещали яркие события. Одно из важных — юбилей газеты. 50-летие «ЗМ» встречал с и.о. редактора Валентиной Николаевной Родинских.

Юбилей праздновали с размахом. В единственном в 1980-м году очаге культуры металлургического района — клубе металлургов собрались представители партийного руководства города и завода, коллеги из городской и многотиражных газет, известные в Златоусте литераторы, посланцы родственных предприятий области, рабкоры и читатели. С трибуны вспоминали славный путь «Златоустовского металлурга», следовавшего ленинскому принципу «Газета — не только агитатор и пропагандист, но и организатор трудящихся масс». Отмечали работу журналистов, освещавших почин, ход социалистического соревнования,

передовой опыт тружеников завода. «ЗМ» называли «боевым помощником партийной организации завода», завоевавшим прочный авторитет трудящихся завода.

За высокими словами скрывались обычные будни редакции с ленточками, где ставились задачи на будущий номер и разбирали удачные и не очень материалы. Получив задание, отправлялись по цехам и отделам, в подшефные школы, ведомственную медсанчасть, выезжали в совхозы, работающие под крылом завода, пионерский лагерь «Горный». О диктофонах и прочих прелестях цивилизации тогда и не слышали. Старались зафиксировать полученную информацию в бумажных блокнотах и памяти.

В газете постоянную прописку имели тематические полосы «Под контроль масс», женская «Равноправная и счастливая». С удовольствием вспоминаю страничку «Юность комсомольская моя». Комсорги каждого цеха готовили небольшие заметки на насущные темы, которые «причесывали» сотрудники редакции. Среди вожак комсомольской гвардии легкостью пера отличались Александр Мозжерин (ТКЦ), Николай Воскресенский (ЖДЦ), Михаил Карасев (ЭСЦ №2), Татьяна Данилкина (ЦТД), Татьяна Лисицына (ЦЛАП), Марина Лабзина (ЦЗЛ), Владимир Тутынин (ЭСЦ №3), Геннадий Турсуков (мартеновский цех №1).

В середине 70-х годов, точнее 10 декабря 1976 года, состоялось первое организационное собрание литературного объединения, названного «Альфа». Она возродила творческие традиции, заложенные литературным кружком, появившемся на заводе в 1933 году. Костяк «Альфы» составили В. Ерушин, сотрудник «Златоустовского металлурга», В. Кондрин, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела, В. Саманов и Г. Юферова, машинисты кранов, О. Павлов, работник клуба металлургов, Л. Надымова, воспитатель заводского общежития, Т. Ветошкин, лаборант Центральной заводской лаборатории. Частенько после трудового дня «альфовцы» во главе со своим руководителем — Василием Макаровым, старшим инженером Центральной лаборатории автоматизации производства, в стенах редакции сменяли штатных сотрудников «ЗМ». Плоды их творчества публиковались на целевой «Литературной странице». Годы спустя газета размещала и заметки ребя-журналистов на страничке «Наш мир».

Все, что выходило из-под пера, сдавали секретарю — Валентине Кашигиной, которая с легкостью разбирала почерк любого сотрудника и с завидной грамотностью и

быстротой печатала нашу «нетленку». Вездесущего ныне Google мы были лишены, поэтому часто обращались за помощью к Большой советской энциклопедии и словарям, населявших два редакционных шкафа, или бегали в профсоюзную библиотеку в клуб металлургов. Макет газеты, снимки, материалы после правки редактора отвозил в городскую типографию курьер — даже такая должность была в штатном расписании.

В структуру «ЗМ» входила редакция радиовещания. Один из кабинетов со звукоизоляцией был оборудован специально под радиальный эфир. Аппаратуру курировали умельцы из цеха технологической диспетчеризации. В цехах и отделах, в которых были оборудованы радиоточки, два раза в неделю звучали позывные радиогазеты. Материалы, подготовленные для очередного печатного «ЗМ», сначала шли в эфир. Разнообразили выпуски музыкальные поздравления, которые просили передать работники завода. Передачи записывали заранее на ленточные стационарные магнитофоны. С пульта включали микрофоны, а грампластинки помогали поднять настроение юбилярам. В период выборов в рубку приходили претенденты на должности разного уровня. А в дни коммунистических субботников вещание шло «с колес», с самыми свежими новостями из цехов.

В году, который утратила память, в распоряжении работников радиовещания появился переносной, и тем не менее громоздкий магнитофон — партком требовал репортажи с рабочих мест. С этим крайне неудобным помощником отправлялись в цех. Но производственный шум не позволял делать качественную запись. Очень облегчили работу появившиеся позже портативные диктофоны. Правда, они были пленочными, и, если предстояла длительная встреча, запасались двумя-тремя кассетами.

Работала редакция дружно — мы были вместе все пять дней. Сосредоточиться позволяло наличие нескольких кабинетов. Сидели в каждом максимум по двое. Кому нужна была полная изоляция — уединялись в радиорубке. В 80-х годах в редакции работали под руководством В.Н. Родинских корреспонденты Е. Гущина, Н. Барышева, В. Ерушин, Л. Шолохова, Е. Третьякова, С. Мухамедеева, В. Катаев, А. Кислина, фотограф В. Сологубов. Помощниками редакции были рабкоры А. Другов, В. Павленко, А. Балчугов, В. Валов, В. Угольников, В. Ивчатов, Г. Печерских, Е. Литвинова, Т. Герасимова и многие другие.

Особенно оживленно было в период подписки. Заранее печатались в заводской типографии

бланки, и в них вручную вносили данные будущих читателей. Они уже с утра толпились перед входом в редакцию. Это помимо прочего дарило возможность узнать мнение аудитории, исправить недочеты — обратная связь была живой.

То, что читательский интерес к заводской газете не падал, может служить тот факт, что к 2000 году ее тираж достиг почти шести тысяч экземпляров, вдвое увеличившись по сравнению с 1970 годом.

Но до этого были нескудные 90-е. Неразбериха поселилась в экономике, предприятие искало свой форватер в новых рыночных условиях. Но даже в те трудные времена газета продолжать жить. В эти годы в редакции работали корреспондентами Л.Г. Тайирова, Н.В. Жидкова, Н.И. Барышева, Н.В. Крысина, секретарь Н.К. Леваш, которую позже сменила Г.А. Халтурина. Добавляли визуальной информации опытные фотографы Н.Ю. Заботин, В.Н. Накоряков.

Предприятие вздохнуло только в конце 1999 года — начале 2000-х. На заводе организовали пресс-службу, которую возглавила Ю.В. Бобылева. В сентябре 2003-го редакция сменила прописку, переехав на улицу им. Карла Маркса, 65. Здесь в нескольких помещениях был проведен ремонт. В редакции появился свой верстальщик, новая аппаратура. В разное время за дизайн и верстку отвечали Андрей Зайков, Алексей Науменко, Александр Алексеев. В творческий состав вошла молодая талантливая журналистка Ольга Спиридонова.

В конце 2003 года мне было доверено руководство коллективом редакции, претерпевшей оптимизацию штатов. Работать было сложно, но постепенно кадровая проблема была решена. Вернулся в газету, в которой начинал, Владимир Ерушин. Присоединились педагог Татьяна Шагеева, студентка журфака Наталья Сарапулова. Ощутимую помощь оказывала Любовь Тайирова. В совершенстве освоила ПК Галина Халтурина. Все

вместе мы старались не уронить авторитет старейшей заводской газеты. Иной раз номер завершали ближе к восьми вечера. И надо было везти еще дискету с записью нового номера в типографию на проспекте им. Гагарина.

Тем не менее газета выходила вовремя. За эти годы во внешнем облике газеты произошли изменения именно благодаря новшествам, введенным в способы набора и печати газеты.

В 2009-м на заводе эстафету редакторства газетой приняла Ольга Владимировна Спиридонова. В более поздние годы газету возглавляли Ирина Александровна Валова, Елена Борисовна Горшкова. Когда вновь должность оказалась вакантной, я пришла на помощь — газету нельзя останавливать. С прошлого года начальником пресс-службы стала Юлия Витальевна Гордеева.

За прошедшие годы на страницах «Златоустовского металлурга» опубликованы сотни тысяч статей, официальных постановлений руководства, интервью, зарисовки о людях. Эта информация ценна, потому что это летопись завода. Хорошо понимало и понимает это руководство завода, обеспечивая финансирование печатного, а теперь еще и электронного собрания «Златоустовского металлурга», ставших действенным инструментом информационной политики предприятия и неотъемлемой составляющей ее корпоративной культуры.

Новые информационные технологии не поменяли отношения читателей к газете. Спасибо вам за вашу преданность, доверие и поддержку. Долгих плодотворных лет желаю всем, с кем работала на одной печатной волне. Никакой искусственный интеллект не заменит вашей эрудиции, умения отделять словесные зерна от плевел, перерабатывать массу информации, неизбывного интереса к жизни. Спасибо «Златоустовскому металлургу», объединившему нас в одну семью!



Коллектив редакции 2006 г.
На фото (слева-направо): Н.В. Сарапулова, Г.А. Халтурина, А.Ю. Зайков, В.В. Ерушин, В.Н. Накоряков, Н.И. Барышева, О.В. Спиридонова.



Солидный юбилей газеты отметили чаепитием.
Поздравления прозвучали от дирекции завода, приятно было услышать слова из приветственного адреса главы Администрации ЗГО.
Журналистам разных поколений были вручены памятные подарки.
На фото (слева-направо): Л.Г. Тайирова, Ю.В. Гордеева, Е.Б. Горшкова, И.А. Валова, Т.А. Шагеева, Н.И. Барышева, Г.А. Халтурина.

ПРАЗДНИК

ЛОВИСЬ, РЫБКА, МАЛА И ВЕЛИКА!

Азартно и спортивно отметили металлурги День защитника Отечества

23 февраля — особая дата в календаре. В День защитника Отечества чествуют всех мужчин от мала до велика. Подарки и поздравления — непременные атрибуты праздника. Сделать этот день запоминающимся решили на ООО «ЗМЗ».

Сталева­ры, прокатчики, машинисты кранов, ремонтники — разные специаль-

ности и профессии у сильной половины заводского коллектива. А объединяет многих любовь к рыбалке, и зима тут не помеха. Активный формат праздника «Битва за улов» поддержали в цехах и отделах: желающих посидеть с удочкой и испытать удачу оказалось более, чем достаточно. Фоторепортаж расскажет о самых ярких моментах морозного дня на одном из красивейших озер области.



22 февраля прибыли на берег живописного озера Еланчик больше сотни заводчан, решивших принять участие в «Битве за улов». Палатки, буры, удочки, а главное — секреты удачной рыбалки взяли с собой металлурги.



Настроение боевое! Представители транспортного цеха полны решимости победить в соревновании. Уже есть первая рыбка — посчастливилось Сергею Степановичу Боярову, монтеру пути транспортного цеха (второй справа). Наверняка знает волшебное слово!



Антон Владимирович Синицын, нагревальщик металла молотового цеха, с детства увлечен рыбалкой. Терпение и удачу считает своими лучшими помощниками.



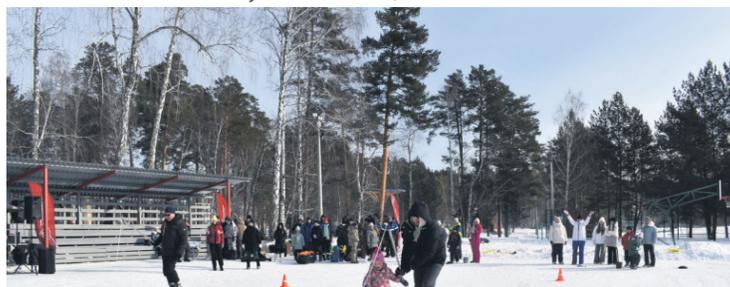
За два часа Владимир Владимирович Белов, диспетчер завода, наловил больше килограмма отменных окуней. «Просто повезло», — скромничает герой. За победу в номинации «За самый большой улов» Владимир Владимирович получил диплом и памятный приз от генерального директора завода Сергея Александровича Марченко.



Это просто эксклюзив: самую маленькую рыбку удалось вытянуть Елене Леонтьевне Сергеевой, машинисту крана металлургического производства термокалывровочного цеха. Судьи измеряли тщательно: пять сантиметров — ни больше, ни меньше!



В руках у Александра Николаевича Князева, электрогазосварщика паросилового цеха, не улов. Однако приз получен именно за самую большую рыбку. Но главное не добыча, а волшебная атмосфера — чистейший воздух, солнце и бескрайняя озерная гладь.



Было весело не только взрослым. Дети соревновались в ловкости и скорости, а тех, кому мороз не по нраву, ждали в теплом корпусе с угощением и настольными играми работники отдела социального развития. А завершил мероприятие общий стол с щедрым пловом. Спасибо всем участникам «Битвы за улов» и устроителям незабываемого праздника!

ПОВЕЗЛО ТАК ПОВЕЗЛО!



В преддверии Дня защитника Отечества рандомным способом были определены победители розыгрыша, посвященного празднику настоящих мужчин. С грядущей датой тепло поздравил счастливых обладателей Сергей Александрович Марченко, генеральный директор завода:

— Когда надо было отдать долг Родине, мы защищали Отчизну. И сейчас металлурги стоят на рубежах безопасности страны, вносят свой вклад трудом у станков, станов, печей. Наше предприятие производит металлопродукцию необходимую стране. В вашем лице хочу поздравить ваши коллективы. Желаю вам и вашим семьям прежде всего мирного неба над головой, здоровья, счастья. Продолжайте

трудиться на благо нашей Родины, на развитие нашего предприятия. Во все времена, больше 120 лет, наш завод работает, и так будет и впредь!

Отличные призы подготовило родное предприятие своим сотрудникам. Шуруповёрт вручили Сергею Николаевичу Копылову, слесарю-ремонтнику термокалывровочного цеха. Набор инструментов получил Антон Сергеевич Жуков, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦЭЛ.

Электрический лобзик пригодится в делах по дому подручному сталевару электропечи печного пролета ЭСПЦ №2 Алексею Львовичу Шабурникову. Новенький перфоратор теперь принадлежит мастеру

печного пролета ЭСПЦ №2 Владимиру Александровичу Капралову.

Набор для пикника порадовал уборщика горячего металла участка медленного охлаждения прокатного цеха №1 Евгения Михайловича Варганова. И главный приз — телевизор под аплодисменты получил слесарь по ремонту подвижного состава транспортного цеха Юрий Анатольевич Зимин.

После вручения призов и общего памятного снимка мы попросили поделиться впечатлениями участников награждения.

Алексей Львович Шабурников:
— Когда сообщили, что выиграл, подумал, что это шутка. На заводе работаю третий год, а повезло в первый раз. Служил в свое время в сухопутных войсках в Свердловской области. Не предполагал, что нынешний праздник станет столь запоминающимся. Спасибо всем, кто постарался поднять настроение!

Сергей Николаевич Копылов:
— Первый раз в жизни выиграл! Был в цехе, звонит девушка, приятный голос. Решил, что кто-то разыгрывает. Работаю на заводе недавно, и вдруг звонок: «Вас ждет приз». Думаю: «Что-то тут не так. Не может быть! Многие давно работают, а я только устроился и вдруг — подарок!» Потом один из мастеров подошел и поздравляет. Тут уж поверил. Я приехал из Казахстана, из Зырянска по программе переселения. На обогатительной фабрике ра-

ботал 19 лет дежурным слесарем. В Златоусте устроился на завод. А недавно купил квартиру. Сейчас ремонт делаю, уж точно пригодится подарок!

Евгений Михайлович Варганов:
— Мне мастер строго наказал: «Не забудь получить приз». В подарок — все для вкусного отдыха, а мы любим на природе бывать. Еще не делился ни с кем, что такой подарок к празднику получил. Вот сюр-приз будет!

Владимир Александрович Капралов:

— Очень редко такая удача выпадает. У меня есть перфоратор, но он отживает свое. Вчера перед ночной сменой лег поспать, и тут позвонили. Сказали, что прошел розыгрыш, и я в числе победителей. Сон пропал, и непонятно, правда или нет?! Приятно очень, то, что удивлен — мало сказать! Спасибо!

Антон Сергеевич Жуков:
— Мастер мне позвонил, сказал, что выиграл. В розыгрыше участвовал? А я лично-то не участвовал, не поверил. Потом из отдела кадров подтвердили. Свой дом есть, автомобиль — подарок пригодится. По отдельности есть инструменты, а тут все в комплекте!

Юрий Анатольевич Зимин:
— На заводе я с 1985 года. Начинал в ЭСПЦ №2 подручным сталеваром электропечи. Все прошел: на канаве работал, разливке. Отец, Анатолий Леонтьевич, сталеваром работал вместе с Героем Соци-

алистического Труда Алексеем Михайловичем Кривокорой. Глава нашей семьи — человек заслуженный, много наград получил, депутатом был. Я не мог его подвести, работал как положено, выработал горячий стаж. По молодости занимался автоспортом, поехал по стране. Первый разряд у меня по автоспорту. В свое время служил в погранвойсках в Киргизии, на Тянь-Шане. В ЖДЦ 15 лет отработал. После перерыва судьба вернула на завод — пришел в ЭСПЦ №2. Сейчас работаю в транспортном цехе завода.

Интересно то, что телевизор — второй, полученный на заводе. Таланчик на первый «Кварц» вытянул на заводе в ЭСПЦ №2, когда процветал бартер. Телевизор, конечно, есть, но он устарел. Буду учиться с новым обращаться, он с функциями SMART TV.

Я проходил срочную на границе. И сейчас с ребятами, с которыми служил, созваниваемся. Разбросало нас: живут в Белоруссии, Донецке, Бишкеке. Уверен — за меня порадуется!

Напомним, традиция дарить подарки мужчинам в честь Дня защитника Отечества живет на заводе несколько лет. Победителей розыгрыша определяет генератор случайных чисел в присутствии комиссии. Счастливыми обладателями призов — бытовой техники и подарочных сертификатов стали в этом году 30 человек.



АКТУАЛЬНО

АТТЕСТАЦИЯ ПРОЙДЕНА

Сотрудники предприятия подтвердили свою компетентность

Аттестация — дело серьезное, особенно если ты специалист ОТК, от которого зависит качество выпускаемой продукции. Раз в пять лет работники отдела контроля качества проходят аттестацию в соответствии с ГОСТ Р 50.05.11-2018 «Визуальный и измерительный контроль (ВИК)», чтобы подтвердить свою квалификацию. Но в этот



раз для пяти сотрудниц ООО «ЗМЗ» аттестация стала настоящим испытанием, ведь проходить ее предстояло в новом для нас учебном заведении — АО «НПО «ЦНИИТ-МАШ» г. Москва.

— *Очень волновались, готовились тщательно,* — призналась **мастер контрольного участка молотового цеха Т.В. Гурьянова**, выражая общее настроение всей команды.

С 27 по 31 января С.В. Кобелева, Т.В. Гурьянова и Е.А. Заведеева подтверждали свою периодическую аттестацию, а Е.В. Черепанова и Н.А. Бобкова проходили первичную. Аттестация была организована в форме консультации, за которой следовало серьезное тестирование.

Каждой участнице предстояло пройти четыре теста, и на каждый отводилось по 60 минут. Первый тест — общий по ВИК (визуальному и измерительному контролю) включал 30 вопросов. Остальные три теста были посвящены более узким темам: ГОСТ Р 50.05.08, НП-104-2018 и НП-105-2018, каждый по 20 вопросов. Тесты требо-

вали не только знания теории, но и умения применять ее на практике.

Но на этом испытания не закончились. После тестирования предстояла практическая работа: предоставили по два образца, и по каждому нужно было написать целую исследовательскую работу: описать имеющиеся дефекты, определить, соответствуют ли образцы допустимым нормам, и вынести вердикт — годные они или нет. И даже после этого преподаватель задавал еще по пять дополнительных вопросов, чтобы убедиться в компетентности специалистов.

Но, несмотря на сложность и напряжение, все пять сотрудниц ОТК успешно справились с аттестацией, подтвердив свои знания и высокий уровень профессионализма.

После такого трудоемкого образовательного процесса можно было, наконец, расслабиться и насладиться красотами столицы.

А с 10 по 14 февраля три сотрудника предприятия отправились в Екатеринбург, чтобы пройти аттестацию специалистов по ультразвуковому методу контроля в системе ГосАтомНадзора. Этот экзамен,

проходивший в Уральском центре аттестации и сертификации, — не просто формальность, а серьезное испытание на профессиональную пригодность, требующее глубоких знаний и практических навыков.

Аттестацию успешно прошли опытные специалисты: Н.В. Зотова, начальник участка ОТК, Е.П. Никитин, начальник группы ЦЗЛ и С.В. Симоненко, контролер в производствечерныхметалловОТК.

— *Аттестация периодическая, раз в пять лет проходим и ежегодно подтверждаем практические навыки,* — рассказывает **Н.В. Зотова**.

Однако, несмотря на опыт, аттестация всегда серьезное испытание. Проверка профессионального уровня проходила под строгим контролем и видеонаблюдением. Она включала в себя три компьютерных экзамена в виде тестов с ограничением по времени: по физике — 205 вопросов, по нормативной документации — 47 и 60 вопросов. Но теория — это еще не все. После успешной сдачи тестов предстояло подтвердить практические навыки.

— *Нам выдали образцы, по которым необходимо было выявить дефекты, дать характеристику и заключение о годности,* — продолжила Наталья Владимировна. — Предварительно нужно было разработать технологическую карту контроля. Затем работу оценивал руководитель группы.

И, наконец, заключительным этапом стало устное собеседование, на котором экзаменаторы задавали вопросы по всем разделам, затрагивающим различные области ультразвукового контроля.

— *Подготовиться ко всему невозможно,* — признается Наталья Владимировна, — *Очень помог опыт. У нас была только одна попытка. Не сдал — либо пересдача через месяц, либо... Готовились тщательно, волнение безусловно было.*

Но в итоге все трое специалистов завода успешно справились с аттестацией, подтвердив свой профессионализм.

Поздравляем всех сотрудников, успешно прошедших аттестацию. Желаем вам дальнейших успехов в работе и новых достижений!

ЭКСПЕРТНЫЙ ВЗГЛЯД

18 февраля главный механик завода Евгений Алексеевич Завьялов побывал на отборочном этапе Регионального чемпионата «Профессионалы 2025» по компетенции «Сварочные технологии», который проходил на территории ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики». Мероприятие стало платформой для объединения образовательного процесса и реального производства.

Визит был направлен на оценку уровня подготовки молодых специалистов, проведение профориентационной работы и изучение новых технологий сварочного производства. В рамках чемпионата Евгений Алексеевич провел беседу со студентами, рассказав о заводе, его богатой истории, достижениях и перспек-

тивах развития. Он подчеркнул значимость профессии сварщика для современного производства, отметив высокий спрос на квалифицированных специалистов и возможность профессиональной реализации на предприятии.

Затем в учебно-производственном комплексе техникума состоялась презентация новейшего российского сварочного оборудования. Специалисты продемонстрировали возможности и технические характеристики представленных аппаратов. Евгений Алексеевич лично протестировал сварочное оборудование, оценил удобство, функциональность и, самое главное, качество сварного шва. Практические навыки позволили главному механику завода составить объективное мнение о представ-



ленным оборудовании и его перспективах использования на предприятии. Обмен опытом и полезной, актуальной информацией стали ключевыми элементами мероприятия.

ПОВЫШАЕМ ФИНАНСОВУЮ ГРАМОТНОСТЬ



15 февраля на базе учебного центра ООО «ЗМЗ» состоялась «Школа профсоюзного актива», организованная по инициативе первичной профсоюзной организации предприятия. В мероприятии приняли участие председатели цеховых комитетов и их заместители.

В центре внимания оказались вопросы финансовой грамотности и управления финансами в профсоюзной деятельности.

Программа обучения была насыщена и включала два основных блока. Первый, посвященный «Финансовой работе в профсоюзной организации», стал погружением в мир регламентов и контрольных механизмов. Участники детально рассмотрели систему организационно-финансовых мер выборных органов, опирающуюся на пять юридических документов. Особый акцент был сделан на роли контрольно-ревизионной комиссии

и других структур, обеспечивающих прозрачность и подотчетность в финансовой деятельности профсоюза.

Второй блок, «Финансовая грамотность», предложил участникам взглянуть на финансы шире, с точки зрения личного финансового благополучия. С помощью интерактивных тестовых заданий активисты смогли оценить свое отношение к деньгам, проанализировать привычки в тратах и задуматься об эффективном ведении бюджета.

Профсоюзная организация не стоит на месте! В планах на первый квартал 2025 года — проведение еще одного семинара в рамках «Школы профсоюзного актива», на этот раз посвященного теме «Семейный бюджет». Кроме того, в преддверии проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) будет организовано обучение уполномоченных по охране труда.

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

В связи с подготовкой к проведению летней оздоровительной кампании проводится сбор заявок на приобретение путевок в детские лагеря. **Необходимо в срок до 14.03.2025г. подать заявку, с указанием лагеря и номера смены, в отдел социального развития (каб.3 или по телефону 69-68-75).**

Наименование лагеря	Продолжительность смен	Предполагаемая дата заезда	Полная стоимость, руб.	Компенсация от работодателя (900 руб.) руб.*	Субсидия ЗГО (235 руб.) руб.**	Примерная сумма родительской платы, руб.
"Лесная семейка" г. Златоуст (Санаторий-профилакторий "Металлург".)	12 дней	1 смена - 01.06. - 12.06; 2 смена - 14.06. - 25.06; 3 смена - 26.06. - 07.07; 4 смена - 10.07. - 21.07; 5 смена - 22.07. - 02.08 6 смена - 06.08. - 17.08; 7 смена - 16.08. - 29.08.	34500	10800	2820	20880
"EURASIACAMP" г. Куса	1-5 смены 14 дней, 6 смена 10 дней	1 смена - 01.06. - 14.06; 2 смена - 16.06. - 29.06; 3 смена - 01.07. - 14.07; 4 смена - 16.07. - 29.07; 5 смена - 31.07. - 13.08; 6 смена - 21.08. - 30.08.	Корпус "Горный" 1 смена - 40700; 2,3,4,5 смены - 42900; 6 смена - 30600. Корпус "Спортивный" 1 смена - 38700; 2,3,4,5 смены - 40900; 6 смена - 29200	12600(14 дней); 9000 (10 дней)	3290 (14 дней); 2350 (10 дней)	Корпус "Горный" 1 смена - 24810; 2,3,4,5 смены - 27010; 6 смена - 19250. Корпус "Спортивный" 1 смена - 22810; 2,3,4,5 смены - 25010; 6 смена - 17850.
ДОЛ «Еланчик» (на озере Еланчик)	14 дней	2 смена- 12.06.-25.06. 3 смена-27.06.-10.07. 4 смена-12.07.-25.07. 5 смена-27.07.-09.08. 6 смена-11.08.-24.08.	42000	12600	Не предоставляется	29400
МАУ "ЦООД "Горный", г. Златоуст и МАУ "ЦООД "Лесная сказка", г.Златоуст	в связи с ограничением количества путевок при распределении для предприятий, предлагаем Вам подать заявку на путевку в лагерь по месту обучения ребенка, с дальнейшей компенсацией родительской оплаты работодателем. Обращаем внимание на необходимость правильного оформления документов: в договоре, путевке, платежном поручении, квитанции должен быть указан в качестве родителя непосредственно работник предприятия.					

* Компенсация от работодателя указана по факту 2024 года.

** Субсидия ЗГО указана по факту 2024 года, для 2025 года еще не утверждена.

ТИХОНОВ ВАСИЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ

На 76 году жизни скончался Тихонов Василий Михайлович.

На Златоустовском металлургическом заводе Василий Михайлович до 2014 года являлся заместителем начальника управления заказчика по ремонтам и строительству. Будучи специалистом высокой квалификации и опытным авторитетным руководителем, он внес неоценимый вклад в развитие предприятия. Коллектив ООО «ЗМЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким Василия Михайловича.



О САМОМ РАЗНОМ

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, ЗМЗ!

Объявляем о старте 66-й заводской спартакиады — грандиозного спортивного события,

призванного объединить сотрудников предприятия, укрепить корпоративную культуру и способствовать популяризации здорового образа жизни!

Спартакиада — это праздник спорта, энергии и командного духа. Она проводится ежегодно и стала доброй традицией на заводе, объединяя людей разных профессий и возрастов вокруг общей цели — здоровья и активного образа жизни.

Внутренняя спартакиада — настоящая кузница спортивных талантов, где рождаются новые звезды и поддер-

живаются опытные спортсмены. Эти состязания, проходящие между командами цехов и подразделений, дают каждому сотруднику уникальную возможность проявить себя, раскрыть свой спортивный потенциал и ощутить плечо товарища, поддерживая свою команду.

В течение 2025 года участники ждут насыщенная программа, включающая соревнования по 14 видам спорта: требующие точности и концентрации — пулевая стрельба, дартс, демонстрацию силы и выносливости — лыжный кросс, армрестлинг, гиревой спорт. Любители ловкости и скорости смогут проявить себя в настольном теннисе, легкоатлетическом кроссе и плавании. Ну а для тех, кто ценит командный дух и тактическое мышление, предусмотрены соревнова-

ния по мини-футболу и пляжному волейболу. Универсалы смогут испытать свои силы в троеборье и подтягивании, а любители интеллектуальных баталий — в шашках и шахматах.

Но заводская спартакиада — это только часть спортивной жизни завода. ООО «ЗМЗ» является постоянным и активным участником городской спартакиады среди трудовых коллективов. И результаты говорят сами за себя: в прошедшем году заводская спортивная команда в шестой раз подряд подтвердила свой чемпионский титул. Это ли не повод для гордости?

Кроме того, спортивная команда завода ежегодно принимает участие в легкоатлетической эстафете на приз газеты «Златоустовский рабочий» и администрации ЗГО. В

2024 году наша команда достойно представила предприятие, заняв почетное третье место.

Мы гордимся своими спортсменами и всегда рады видеть новые лица в своих рядах. Спорт объединяет, дарит здоровье и позитивные эмоции, а участие в соревнованиях — это отличный способ проявить себя, поддержать команду и стать частью большой спортивной семьи.

Если вы хотите стать членом заводской спортивной команды, проявить свои таланты и внести свой вклад в спортивные достижения предприятия, обращайтесь по телефону **89127936137** или в **отдел кадров (кабинет №3)**.

Спорт — это здоровье, энергия и успех! Присоединяйтесь к нам, и вместе мы покорим новые спортивные вершины!



СНЕГ, СОЛНЦЕ, ЛЫЖНЫЙ КРОСС



15 февраля лыжно-биатлонный комплекс им. С.И. Ишмуратовой стал ареной жарких баталий — здесь проходили соревнования по лыжному кроссу среди работников предприятий в зачет заводской и городской спартакиад. Морозный воздух, солнце и отличная трасса создали прекрасную атмосферу для спортивного праздника.

В городской спартакиаде приняли участие команды трудовых коллективов, и, конечно же, наша, заводская. В программе соревнований — как личное, так и командное первенство, что добавило интриги. Состав команды был неограничен, и это позволило всем желающим попробовать свои силы.

Мужчины и женщины соревновались в своих возрастных категориях (18-30 лет, 31-45 лет, 46 и старше), что обеспечило честную борьбу. Мужчины преодолевали

дистанцию в три километра, а женщины — в два. Спортсмены выкладывались полностью, демонстрируя не только физическую подготовку, но и силу воли.

В личном первенстве среди женщин, в категории 18-30 лет, Алина Белянина из ЗДУ заняла четвертое место, показав время 13.58. Неплохой результат, но, как говорится, есть к чему стремиться! В категории 31-45 лет особенно порадовала Екатерина Дубова из ТКЦ, завоевавшая почетное второе место с отличным временем 8.47! Браво, Екатерина! Наши коллеги из УМТС — Елена Мельник (14.26) и Гульшат Зубова (14.51) заняли пятое и седьмое места, показав достойные результаты, несмотря на то, что трасса была непростой. В категории 46 лет и старше Самига Низялик из ЭСПЦ №3 заняла пятое место (20.33).

В личном первенстве среди муж-

чин в категории 18-30 лет Павел Манылов из ТрЦ занял пятое место (9.55), Дмитрий Рошин из прокатного цеха №1 — шестое место (14.13), Азат Юлдашбаев из молотового цеха — седьмое место (18.30), Андрей Ушаков из ТрЦ — девятое место (20.14), а Вячеслав Субботин из ЭСПЦ №2 — десятое место (29.27). Ребята, вы — молодцы!

В категории 31-45 лет Константин Усков из ТрЦ занял пятое место (16.45), Михаил Земсков — седьмое место (20.02), а Константин Харин — восьмое место (28.40). Чувствуется командный дух и стремление к победе!

В самой опытной категории, 46 лет и старше, Геннадий Скиртин из прокатного цеха №1 занял пятое место (12.25), Константин Кустов из ОИТ — девятое место (16.16), Сергей Фетисов из ЦЗЛ — десятое место (16.39), Владимир Чернов из ЭСПЦ №2 — 12 место (18.40), а Николай Анিকেев — 13 место (19.39). Эти люди — пример для подражания!

По итогам командного первенства места распределились следующим образом: 1 место — компания «Смарт», 2 место — АО «Златмаш», 3 место — ООО «ЗМЗ», 4 место — ФСК «Локомотив».

Третье место в городской спартакиаде — достойный результат! Главное — участие, хорошее настроение и заряд бодрости. А впереди еще много соревнований, и мы обязательно добьемся новых побед!

Результаты заводской спартакиады будут отражены в таблице, и каждый сможет увидеть свой вклад в общее дело.

НЕПОБЕДИМЫЕ!

Четвертый год подряд — мы чемпионы по хоккею на валенках!

22 февраля хоккейный стадион «Металлург» превратился в эпицентр страстей — здесь развернулась нешуточная борьба за первенство в городском турнире по хоккею на валенках, и команда ООО «ЗМЗ» снова доказала свое превосходство, завоевав первое место уже четвертый год подряд!

Это зрелище никого не оставило равнодушным. В турнире участвовало восемь команд, представлявших коллективы предприятий и организаций нашего города. Жребий определил нашу команду в подгруппу с сильными соперниками: ОМОН, «Космос» (команда любителей хоккея) и Собрание депутатов. Каждая игра состояла из двух периодов по пять минут — казалось бы, немного, но на льду разворачивались настоящие хоккейные баталии.

Наши парни выкладывались на все сто процентов, демонстрируя не только отличное владение клюшкой, но и филигранную ловкость. Ведь хоккей на валенках — это не просто игра, это целое искусство, требующее мастерства, чувства юмора и умения устоять на ногах!

Каждая игра была напряженной и непредсказуемой, но наша команда

уверенно шла к финалу. Первый тур ОМОН — ООО «ЗМЗ» (2:3 в нашу пользу). Героями матча стали Владислав Бояршинов, забивший два гола, и Максим Усанов, добавивший еще один победный гол. Второй тур «Космос» — ООО «ЗМЗ» закончился с результатом 3:8 в нашу пользу. В этом матче разыгрались настоящие феерии — Владислав Бояршинов оформил хет-трик, Максим Усанов забил дважды, а Александр Панишев, Александр Богоявленский и Александр Ярулин добавили по одной шайбе в копилку команды. Третий тур Собрание депутатов — ООО «ЗМЗ» (0:7 в нашу пользу)! Соперники не смогли противостоять натиску нашей команды — Бояршинов оформил еще один хет-трик, Усанов забил дважды, а Панишев отметился дублем.

И вот он, долгожданный финал! На льду сошлись лучшие из лучших: Администрация ЗГО против ООО «ЗМЗ». В напряженной борьбе, с каждой минутой нарастающим азартом, наши парни вырвали победу со счетом 5:9!

Лучшими бомбардирами команды стали Владислав Бояршинов с 11 голами и Максим Усанов с семью голами. Настоящие герои льда!

Поздравляем победителей, так держать! Вперед, ЗМЗ, к новым победам!



Состав команды ООО «ЗМЗ»: А.Ю. Богоявленский, нагревальщик металла, прокатный цех №1; В.Н. Бояршинов, старший мастер, копровый цех; Я.А. Косимцев, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства, ЭСПЦ №3; А.С. Панишев, старший мастер, копровый цех; М.В. Усанов, специалист по социальным программам, ЗДУ; А.Р. Ярулин, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства, ЭСПЦ №3; А.П. Новичихин, ветеран прокатного цеха №3; С. Иванов, А. Иванов, М. Сидоров (студенты)

РЕЗУЛЬТАТЫ 66-Й ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ В ФЕВРАЛЕ 2025 ГОДА

МЕСТО	1 группа	2 группа
1	Прокатный цех №1, ЗДУ	ЦГП
2	Транспортный цех	ОИТ
3	ЭСПЦ №2	Молотовый цех
4	ТКЦ	ЦЛАП
5	ЦЗЛ	ЦРМО
6	ЭСПЦ №3	—
НЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ	Прокатный цех №3, ПСЦ	ОТК, УКС, УПЭБИОТ, ЦПП, копровый цех

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ поздравляют с юбилеем Елену Владимировну Чернову, Галину Васильевну Артёмову, Ирину Михайловну Васильеву, Валентину Клавдиевну Казанцеву, Раису Васильевну Королеву, Светлану Владимировну Новикову, Любовь Павловну Печерских.

Совет ветеранов металлургического района сердечно поздравляет с юбилеем Зою Сергеевну Барченкову, Ива-

на Александровича Ваганова, Александру Титовну Дееву, Тамару Александровну Ваганову, Алексея Михайловича Пучкова, Шамиля Хазиевича Хазигалеева, Людмилу Кузьминичну Марич, Татьяну Ивановну Винокурову, Антонину Андреевну Макарову, Валентину Петровну Дубовкину, Виктора Ивановича Позднякова, Владимира Ивановича Васильева, Галину Павловну Власову, Нину Петровну Иванову, Наталью Альбертовну Кириченко, Нину Андреевну

Каргалители, Бориса Ивановича Росликова, Людмилу Васильевну Игнатову, Геннадия Ивановича Толкачева, Нину Григорьевну Яловую, Галину Михайловну Титову, Надежду Константиновну Подрезову, Татьяну Людвиговну Щетинину, Галину Нестеровну Иванову, Юрия Михайловича Айкашева, Нину Михайловну Малеву, Лидию Матвеевну Тютеву, Светлану Александровну Берсенева, Тамару Александровну Пермякову, Владимира Ивановича Шестакова.